

SIX Wayfinder Istanbul

Sosyal İnovasyonun Gelecek 10 Yılı

14-15 Mayıs 2018

Zorlu PSM

#WayfinderIstanbul

SIX Wayfinder Istanbul
Sosyal İnovasyonun Gelecek 10 Yılı
14-15 Mayıs 2018
Zorlu PSM

Wi-Fi: sixwayfinderistanbul
Password: hereforCHANGE

HOŞ GELDİNİZ

Wayfinder'a hoş geldiniz!

Wayfinder; Türkçe anlamıyla yol gösteren olmak, kendi yolunu keşfetmek demek. Wayfinder gelecek ve geleceğin içindeki rollerimizi bulma üzerine bir yolculuk.

Sosyal inovasyon hakkında çalışan herkes, insanlara ve insanoğlunun potansiyeline derin bir inanç duyuyor. Herkesin makul ve gelişime açık bir hayata kavuşması için sabırla, kararlılıkla ve iyimser bir yaklaşımla çalışmalarını sürdürüyor. Bu inancın ardında sorunları çözmek, sistemleri geliştirmek, umudu ve fırsat eşitliğini yaymak bulunuyor.

Geleceğe dair bir hareket olan Wayfinder; küratörlüğünü Küresel Sosyal İnovasyon Ağı SIX'in yaptığı ve yerel ortakların ev sahipliğinde gerçekleştirilen global bir etkinlik. Zorlu Holding'in ev sahipliği, imece yürütücülüğü, ATÖLYE ve S360'ın içerik partnerliği ve BM Kalkınma Programı İstanbul Bölge Ofisi ile Brookings Doha Center'ın katkılarıyla gerçekleştiriliyor.

İlk Wayfinder Şubat 2017'de Londra'da yapıldı. Buluşma, sosyal inovasyon üzerine çalışanlar için, geçen on yılın başarılarını düşünmek ve gelecek on yıl için bir yön belirlemek üzere bir alan sağladı. Bu çalışmanın merkezinde yer alan değerleri yeniden doğruladık ve hangi unsurların bizi harekete geçirdiğini birbirimize hatırlattık.

Wayfinder İstanbul'da, geçen sene ele alınan; "İşimizde nasıl gerçekten çok sektörlü hale gelebiliriz?", "Bölgesel inovasyon sistemlerini nasıl kurabiliriz?", "Sistemli değişim yaratmak için ne gerekiyor?" gibi konular irdelenecek.

Pazartesi sabahı, sosyal inovasyonu daha geniş bir kitleye tanıtmak için halka açık büyük bir etkinlik gerçekleştirilecek. Pazartesi günü öğleden sonradan itibaren, yaklaşık 150 kişilik daha küçük bir grup, dünyanın dört bir yanından gelen hikayelerle sosyal inovasyon için ekosistemlerin nasıl oluşturulacağını ayrıntılarıyla ele alacak ve araştıracak. Salı günü, şirketlerin sosyal inovasyonu nasıl yönlendirebileceğini ve hareketlerin nasıl pazarlar oluşturabileceğini irdelleyeceğiz. Salı gününü, bu değişimi konferans salonunun ötesinde, "gerçek hayatta" nasıl gerçekleştireceğimizi inceleyerek kapatacağız.

Sosyal inovasyon çeşitlilikten güç alıyor. İşte tam da bu yüzden, 26 ülkeden İstanbul'a gelecek, bilgilerini paylaşmaya, karşılıklı öğrenmeye ve bilgi alışverişi yapmaya hevesli 80'den fazla önemli düşünür ve uygulayıcımız var. Bu samimi ortamda, organizasyon boyunca sürçü lisan ettiysek affınızı diler, anlayışınız için teşekkür ederiz. Lütfen unutmayın; burası, yeni insanlarla rahatlıkla iletişime geçebileceğiniz ve aklınızdaki tüm soruları içtenlikle sorabileceğiniz açık bir alan.

Geleceği ve gelecekteki rollerimizi keşfederken, bizimle birlikte yeni yolların keyfine varmanızı dileriz.

Sevgilerimizle,

WELCOME

Welcome to the Wayfinder!

To wayfind is to orient oneself. The Wayfinder is about the future and finding our roles within it.

For those in the social innovation field, there is a deep belief in people and human potential, backed by a moral and practical imperative to work patiently, purposefully and optimistically to solve problems, change systems and confront cultural and political conditions that erode hope, opportunity and, in the process, deny a decent, flourishing life for all.

The Wayfinder is about the future. It's a global event curated by SIX, the global Social Innovation Exchange and hosted with local partners. Istanbul Wayfinder is hosted by Zorlu Holding, powered by imece, in knowledge partnership with ATÖLYE and S360 and supported by Brookings Doha Centre and UNDP.

The first Wayfinder was held in London in February 2017. It provided a space for people working in social innovation to pause and reflect on the successes of the past ten years, and to set a direction for the next ten. We reaffirmed the values at the heart of this work, and reminded each other what drives us.

Istanbul Wayfinder will dive deeper into these calls of action from the inaugural Wayfinder - how can we get truly multisector in our work? How do we build regional innovation systems? What does it take to create systemic change?

The first morning on Monday is a large public event to introduce social innovation to a wider audience. From Monday afternoon, a smaller group of around 150 will dive deeper and explore how to create enabling ecosystems for social innovation with stories from around the world. Tuesday morning will highlight how corporates can drive social innovation, and how movements can make markets. We will close Tuesday examining how we make this change happen in 'real life', beyond the conference room.

Social innovation is driven by diversity. That is why we have more than 80 leading thinkers and practitioners from 26 countries coming to Istanbul to meet local social innovation leaders. Everyone is eager to share, learn and exchange. We ask you to please kindly create space for generosity, forgiveness and patience, should anything get lost in translation. Please remember, this is a safe space. So go ahead and speak to new people and ask challenging questions.

We hope that you will enjoy wayfinding with us as we explore the future and our roles within it.

Sevgilerimizle (with love in Turkish)

Emre Zorlu
Board Member, Zorlu Holding

Louise Pulford
Director, SIX

Marcello Palazzi
Board Chairman, SIX

14 MAYIS PAZARTESİ

8:00-9:00 **KAYIT & KAHVALTI**

9:00-12:30 **SOSYAL İNOVASYON NEDİR?**

Açılış Konuşmaları

Louise Pulford SIX, Emre Zorlu Zorlu Holding, Marcello Palazzi SIX, Buğra Çelik imece, Duygu Kambur imece

Bilimde kızlar için kızlar

Kimseyi geride bırakmamak

Talya Özdemir Girls 4 Girls Bilim Programı Sözcüsü, The Royal Academy of Science International Trust

Derin bir nefes al

Mindfulness yaklaşımı ile tanışma

Şahika Ercümen Milli Sporcu ve Dünya Dalış Rekortmeni

Dünyada sosyal inovasyonu anlamak

Sosyal inovasyon nedir?

Geoff Mulgan Nesta

Globalde, bölgede ve Türkiye’de, sosyal inovasyon örnekleri nelerdir?

Tarik Yousef Brookings Doha Center, Itr Erhart Boğaziçi Üniversitesi Hakan Ateş

Denizbank, Kriss Deiglmeier Tides, James Stauch Mount Royal Üniversitesi, Ayla

Göksele ACEV, Philippe Martin European Commission, Leonardo Letelier Sitawi

Finance for Good

Everything

David O’Reilly filmi gösterimi

Lalin Akalın Digilogue

Sosyal inovasyon ve iletişim

İletişim sosyal etkinin ölçeklenmesine nasıl katkı sağlar?

Millie Begovic Radojevic UNDP, Ella Saltmarshe The Comms Lab, Filiz Bikmen Esas Sosyal

Sistem değişiminin temelleri

Indy Johar Dark Matter Labs, Ecmel Ayrar İstanbul Bilgi Üniversitesi, Louise Pulford, SIX

Mikro ve makro arasında ilişki kurmak

Sosyal inovasyon ekosistemi bütünsel olarak nasıl ele alınmalı?

Charlie Leadbeater

12:30-13:45 **ÖĞLE YEMEĞİ**

13:45-15:00 WAYFINDER'A HOŞ GELDİNİZ

Önümüzdeki 1,5 güne genel bakış

Louise Pulford SIX

Presencing pratiği

Lee Rose CKX

Birbirimizi ve topluluğu tanıma

Küçük gruplar halinde tanışma, birbirini ve ekosistemi anlama, hedef belirleme

Duygu Kambur imece, Kristin Wolff SPR

15:00-15:15 ARA

15:15-16:20 BÖLGESEL SOSYAL İNOVASYON EKOSİSTEMLERİNİN OLUŞMASINA DAİR NELER ÖĞRENEBİLİRİZ?

Kanada, MENA, Avustralya ve Avrupa'daki hub'lar, platformlar ve ekosistemlere dair öne çıkan modeller ve mitler üzerine söyleşi

James Stauch, Mount Royal Üniversitesi, Violaine Des Rosiers MIS, Tim Draimin McConnell Foundation, Kelsey Spitz CKX, Kerem Okumus S360, Nader Kabbani Brookings Doha Center, Salma El Sayeh Ahead of the Curve, Paul Steele Donkey Wheel Foundation, Carolyn Curtis TACSI, Nova Franklin Meld Studios, Gorka Espiau CIRM-McGill Üniversitesi, Gianluca Misuraca European Commission, Markus Lux Robert Bosch Stiftung, Louise Pulford SIX

16:20-16:30 KATILIMCILARLA ANKET ÇALIŞMASI

16:30-17:15 BÖLGESEL SOSYAL İNOVASYON EKOSİSTEMLERİNİ NASIL OLUŞTURABİLİRİZ?

Mevzuat, araştırma, ağlar, finans, deney, kültür ve vakıflar üzerine küçük gruplar halinde paralel tartışma grupları

Bir önceki bölümde yer alan konuşmacılar ve Bülent Özcan Ministry of EU Affairs, Zeynep Kadirbeyoğlu Boğaziçi Üniversitesi, Didem Altop Endeavour, Gonca Ongan KUSIF, Ayşe Sabuncu Impact Hub İstanbul, Engin Ayaz ATÖLYE

17:15-17:45 ÇIKTILARIN PAYLAŞIMI

Küçük gruplarda ele alınan konuların paylaşımı

Reflection pratiği

Lee Rose CKX

15 MAYIS SALI

9:00-9:15 KARŞILAMA

Gündem belirleme

Presencing pratiği

Lee Rose, CKX

9:15-11:00 KURUMSAL SOSYAL İNOVASYONU YÖNETMEK

Şirketler Türkiye’de ve dünyada kurumsal sosyal inovasyonu nasıl yönetiyor?

Kriss Deiglmeier Tides, Emre Zorlu Zorlu Holding, Zeynep Bodur Okyay Kale Grubu, Ebru Tüzecan Koç Holding, Marcos Eguiguren GABV, Neşet Dereli Turkcell

Hareketler piyasaların oluşmasını nasıl sağlar?

Charlie Leadbeater

11:00-11:15 ARA

11:15-12:45 ÖNÜMÜZDEKİ 10 YILDA DEĞİŞİM YARATMAK İÇİN NE GEREKİYOR?

Sürdürülebilir şehirlerin geleceği: Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’nin rolü

Dave Knight S360 ve Eren Öztürk S360 moderatörlüğünde

Kamu sektöründeki yenilikçiliği yaratmanın bir yolu olarak sosyal laboratuvarları keşfetmek

Chris Sigaloff ve Ada Wong MaD Institute moderatörlüğünde

Sosyal finansmanın geleceği

Kerem Okumuş S360 moderatörlüğünde, Karl Richter EngagedX, Harvey Koh FSG, Wren Laing Big Society Capital

Yasal yapıların ve mevzuatların geleceği

Berivan Eliş İstasyon TEDÜ Sosyal İnovasyon Merkezi ve Sinan Ayhan Avrupa Birliği Bakanlığı moderatörlüğünde

Verinin ve dijital sistemlerin geleceği

Kristin Wolff SPR, Cat Fay Perpetual ve Cassie Robinson Doteveryone moderatörlüğünde

Sivil toplum kuruluşları ve sosyal inovasyon ekosistemi: Kesişim alanları ve potansiyeli keşfetmek

Batuhan Aydagül, ERG ve Liana Varon, TÜSEV moderatörlüğünde

Gençlerin rolü: Değişim öncüleri ağı kurmak

Duygu Kambur imece, Ayşesu Çelik ATÖLYE ve Martin Cosarinsky Campos
Breadwinners moderatörlüğünde

İnsan odaklı tasarımın sosyal inovasyondaki rolü

Kerem Alper ATÖLYE, Luisa Covaria OpenIDEO ve Teresa Franqueira University of
Averio moderatörlüğünde

12:45-14:00 ÖĞLE YEMEĞİ

14:00-14:30 GERİ BİLDİRİM

Paralel workshop'ların çıktılarının paylaşılması ve geri bildirimlerin alınması

Rose Shuman BrightFront Group moderatörlüğünde

14:30-15:45 AÇIK ALAN

Konuları daha ayrıntılı tartışmak, yeni unsurlar belirlemek ve keşfetmek için bir imkan: Katılımcılar hangi konuları öne çıkarmak ve devamını takip etmek istiyor?

Louise Pulford SIX & Chris Sigaloff moderatörlüğünde

15:45-16:45 GERÇEĞE DÖNÜŞ: TÜM BU KONULAR BİRBİRLERİNİ NASIL TAMAMLİYOR?

Sosyal fayda etrafında iş birliklerini nasıl tüm sektörler arasında mümkün kılarız ve çok paydaşlı ekosistemler kurabiliriz?

Sierra Hawthorne PwC, Rachael Brown Cultural Enterprise Office, Emre Alettin Keskin Hayal Gücü Merkezi

16:45-17:00 ÖNÜMÜZDEKİ 10 YIL İÇİN YOL HARİTALARI

Kişisel görüş belirleme, kişisel veya organizasyonel eylem planlarını geliştirme zamanı

Reflection pratiği

Lee Rose, CKX

17:00-17:30 SON TARTIŞMA VE YORUMLAR

Partnerlerden son yorumlar

17:30

KOKTEYL

8:00-9:00 REGISTRATION

**9:30-12:30 INTRODUCTION TO SOCIAL INNOVATION
(PUBLIC EVENT)**

Welcome from hosts

Louise Pulford SIX, Marcello Palazzi SIX, Emre Zorlu Zorlu Holding,
Buğra Çelik imece, Duygu Kambur imece

Girls for girls in science

Leaving No One Behind

Talya Özdemir Spokesperson for Girls 4 girls in Science Program,
The Royal Academy of Science International Trust

Take a deep breath

Led by special guest

Şahika Ercümen National Athlete & Freediving World Recordholder

A global tour of social innovation

What is social innovation?

Geoff Mulgan Nesta

What does it look like in Turkey, the region and around the world?

Tarik Yousef Brookings Doha Center, Itr Erhart Boğaziçi University, Hakan Ateş
Denizbank, Kriss Deiglmeier Tides, James Stauch Mount Royal University, Ayla
Göksele ACEV, Philippe Martin European Commission, Leonardo Letelier Sitawi
Finance for Good

Everything

Film by David O'Reilly

Lalin Akalın Digilogue

Communicating social innovation

In conversation with global thought leaders

Millie Begovic Radojevic UNDP, Ella Saltmarshe The Comms Lab,
Filiz Bikmen Esas Sosyal

Hardware of systems change

Indy Johar Dark Matter Labs, Ecmel Ayral Istanbul Bilgi University,
Louise Pulford SIX

Linking the micro and the macro

Charlie Leadbeater

12:30-13:45 LUNCH

13:45-15:00 WELCOME TO WAYFINDER

Overview of next 1.5 days

[Louise Pulford](#) SIX

Presencing exercise

[Lee Rose](#) CKX

Exchange & context setting

Small group discussions, context setting, reflections and goal setting

[Duygu Kambur](#) imece, [Kristin Wolff](#) SPR

15:00-15:15 BREAK

15:15-16:20 STORIES OF BUILDING REGIONAL SOCIAL INNOVATION ECOSYSTEMS

Stories from Canada, MENA, Australia & Europe highlighting models & myths about hubs, zones, ecosystems and platforms

[James Stauch](#) Mount Royal University, [Violaine Des Rosiers](#) MIS, [Tim Draimin](#) McConnell Foundation, [Kelsey Spitz](#) CKX, [Kerem Okumus](#) S360, [Nader Kabbani](#) Brookings Doha Center, [Salma El Sayeh](#) Ahead of the Curve, [Paul Steele](#) Donkey Wheel Foundation, [Carolyn Curtis](#) TACSI, [Nova Franklin](#) Meld Studios, [Gorka Espiau](#) CIRM-McGill University, [Gianluca Misuraca](#) European Commission, [Markus Lux](#) Robert Bosch Stiftung, [Louise Pulford](#) SIX

16:20-16:30 DATA BREAK

16:30-17:15 EXPLORING HOW TO BUILD REGIONAL SOCIAL INNOVATION ECOSYSTEMS

Parallel discussion groups on policy, research, networks, finance, experimentation, culture, and foundations

Featuring speakers from previous session, plus: [Bülent Özcan](#) Ministry of EU Affairs, [Zeynep Kadirbeyoğlu](#) Boğaziçi University, [Didem Altop](#) Endeavour, [Gonca Ongan](#) KUSIF, [Ayşe Sabuncu](#) Impact Hub İstanbul, [Engin Ayaz](#) ATÖLYE

17:15-17:45 CLOSING REFLECTIONS

Group reflections on the afternoon

Reflection exercise

[Lee Rose](#) CKX

9:00-9:15 WELCOME

Agenda setting for the day

Presencing exercise

Lee Rose CKX

9:15-11:00 DRIVING CORPORATE SOCIAL INNOVATION

How companies are driving corporate social innovation in Turkey and around the world?

Kriss Deiglmeier Tides, Emre Zorlu Zorlu Holding, Zeynep Bodur Okyay Kale Grubu, Ebru Tüzecan Koç Holding, Marcos Eguiguren GABV, Neşet Dereli Turkcell

How movements make markets

Charlie Leadbeater

11:00-11:15 BREAK

11:15-12:45 DEEP DIVE WORKSHOPS THE FUTURE OF SOCIAL FINANCING: CREATING WHOLESCALE PLATFORMS

The future of sustainable cities: the role of SDGs

Hosted by Dave Knight S360 & Eren Öztür S360

Exploring social labs as a way to create public sector innovation

Hosted by Chris Sigaloff & Ada Wong MaD Institute

The future of social financing

Hosted by Kerem Okumuş S360 with Karl Richter EngagedX, Harvey Koh FSG & Wren Laing Big Society Capital

The future of legal structures and policies

Hosted by Sinan Ayhan Ministry for EU Affairs & Berivan Eliş İstasyon TEDU Centre for Social Innovation

What is the role of data in helping to design for and achieve more systematic change?

Hosted by Kristin Wolff SPR, Cat Fay Perpetual & Cassie Robinson Doteveryone

Civil society organisations and the social innovation ecosystem: exploring the intersection and the potential

Hosted by Liana Varon TÜSEV & Batuhan Aydagül ERG

The role of youth: co-designing a young changemaker network

Hosted by **Duygu Kambur** imece & **Ayşesu Çelik** ATÖLYE with **Martin Cosarinsky**

Campos Breadwinners & **Mehru Aygül** GİRVAK

The role of human centred design in social Innovation

Hosted by **Kerem Alper** ATÖLYE, **Luisa Covaria** IDEO & **Teresa Franqueira**

University of Averio

12:45-14:00 LUNCH

14:00-14:30 EXCHANGE

Feedback from parallel workshops

Hosted by **Rose Shuman** BrightFront Group

14:30-15:45 OPEN SPACE: WAYFINDING

An opportunity to discuss topics in more detail, to bring in new elements and to explore: What do participants want to take forward and how?

Hosted by **Louise Pulford** SIX & **Chris Sigaloff**

15:45-16:45 BACK TO REALITY: HOW DOES THIS ALL FIT TOGETHER?

How to make collaborations really work across sectors and build truly multi-sector ecosystems?

Sierra Hawthorne PwC, **Rachael Brown** Cultural Enterprise Office, **Mehmet Atakan Foça** teyit.org

16:45-17:00 ACTION PLANS FOR THE NEXT 10 YEARS

Time for personal reflection and developing personal or organizational action plans

Reflection exercise

Lee Rose CKX

17:00-17:30 FINAL REMARKS

Final remarks from convening partners

17:30 CELEBRATION RECEPTION



Ada Wong (HK)

Ada Wong, eğitim inovasyonu ve yaratıcı sivil topluma odaklanan özgün bir sivil toplum kuruluşu olan Hong Kong Çağdaş Kültür Enstitüsü'nün (HKICC) kurucusudur. Ayrıca, HKICC Hong Kong'un tek "sanat lisesi" olan, HKICC Lee Shau Kee Yaratıcılık Okulu'nun da kurucu yöneticisidir.

Uzakdoğuda geleceğin yaratıcı liderlerini ve inovatif değişim elçilerini yetiştirmek için çalışan Fark Yaratıcılar (MaD) girişiminin de kurucusu olan

Ada'nın en yeni sosyal girişimi, Hong Kong'da sosyal inovasyon ve girişimciliğin gelişmesi için örnek bir ortak çalışma alanı ve paylaşımcı topluluk olan The Good Lab'dır.

Ada, son dört yıldır Wan Chai Bölge Konseyi Başkanı olarak görev yapmaktadır. 1995 ve 2008 yılları arasında Kent Konseyi ve Wan Chai Bölge Konseyi'nin üyesi olarak çalışmıştır.

Ada, ABD'nin Kaliforniya eyaletindeki Pomona Koleji'ni üstün başarıyla tamamlamış, yüksek lisansını ise Hong Kong Üniversitesi'nde yapmıştır.

Ada Wong founded the Hong Kong Institute of Contemporary Culture (HKICC), a unique non-profit organization whose mission is education innovation and a creative civil society. Among other projects, HKICC founded Hong Kong's only "art high school", the HKICC Lee Shau Kee School of Creativity and Ada is the School's supervisor.

She also founded the Make A Difference (MaD) initiative, a continuing platform to groom the next generation of creative leaders and innovative changemakers in Asia. Ada's latest social venture is The Good Lab, an inspiring co-working space and a collaborative community for social innovation and entrepreneurship development in Hong Kong.

Ada was an elected member of the Urban Council and Wan Chai District Council between 1995 and 2008 with the last four years as Chairperson of the Wan Chai District Council. Ada received her BA (Hons) from Pomona College, California, USA and M Ed from the University of Hong Kong.



Anil Gupta (IN)

Dr. Anil Gupta, toplum temelli inovasyon alanında dünyaca tanınan bir akademisyendir. Aynı ilkeleri benimseyen kişilerin, inovatörlerin, çiftçilerin, bilim adamlarının, akademisyenlerin, politikacıların, girişimcilerin ve kâr amacı gütmeyen kuruluşların ortak paydada bulunduğu ve hali hazırda 75 ülkeye yayılan Honey Bee Network'ün kurucusudur.

Ziraat Mühendisliği eğitimini tamamladıktan sonra Haryana Ziraat Üniversitesi'nde Biyokimyasal Genetik alanında yüksek lisans yapan Dr. Gupta, 1981 yılından bu yana Ahmedabab'da bulunan Hindistan İşletme Enstitüsü'nün Ziraat Yönetim Merkezi'nde öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. 1986 yılında Kurukshetra Üniversitesi'nde işletme alanında doktorasını tamamlamıştır. IIM-A bünyesinde üstlendiği çeşitli görevler arasında Araştırma ve Yayın Başkanlığı, Ravi J. Matthai Eğitimsel İnovasyon Merkezi Müdürlüğü ve girişimcilik alanında Kasturbhai Lalbhai Müdürlüğü bulunmaktadır.

Dr. Gupta, 2016 yılında "Toplum Temelli İnovasyon: Uçlarda Dolaşanlar Uçuk Beyinli Değildir" ('Grassroots Innovation: Minds on the Margin are not Marginal Minds') adlı kitabı yazmıştır. Penguin Books India tarafından yayınlanan bu eser, sıradan kişiler tarafından üretilen ve yerel toplumların karşılaştığı yerel sorunları hedef alan mantıklı çözümleri ve yenilikleri kapsayan saha incelemelerinin derlemesi niteliğindedir.

Dr. Anil Gupta is a globally renowned scholar in the area of grassroots innovation. He is the founder of the Honey Bee Network, a crucible of like-minded individuals, innovators, farmers, scholars, academics, policy makers, entrepreneurs and NGOs, which now reaches 75 countries.

After finishing his Bachelors in Agriculture, he went on to complete his MSc (Biochemical Genetics) from Haryana Agricultural University. Dr. Gupta has been a professor at the Centre for Management in Agriculture, Indian Institute of Management, Ahmedabad since 1981. In 1986, he earned a PhD in Management from Kurukshetra University. Various positions held by him in IIM-A include Chairperson of Research and Publications, Chairperson of Ravi J Matthai Centre for Educational Innovation and Kasturbhai Lalbhai Chair in Entrepreneurship.

Dr. Gupta wrote the book 'Grassroots Innovation: Minds on the Margin are not Marginal Minds' in 2016. Published by Penguin Books India, the book is a compilation of his empirical research on ingenious solutions and innovations crafted by common individuals, targeting local problems faced by local communities.



Ayla Göksele (TR)

Ayla Göksele, AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı), Hüsnü M. Özyeğın Vakfı ve İz Çocuk Gelişim Merkezi gibi kâr amacı gütmeyen kuruluşlardan oluşan bir ağ olan Özyeğın Sosyal Yatırımlar'ın CEO'sudur. On dört ülkede hayata geçirilen ödüllü programların yanı sıra Türkiye çapında 1,5 milyon insanın dahil olduğu eğitim programları, politika ve altyapı çalışmaları konusunda yirmi yılı aşan deneyeime sahiptir. Göksele, Özyeğın Üniversitesi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve Eğitim Reformu Girişimi'nin Yönetim

Kurulu Üyesidir. Kendisi aynı zamanda Dünya Ekonomik Forumu tarafından Genç Küresel Lider, Synergos Institute tarafından Senior Fellow seçilmiştir. Katar Vakfı WISE (Dünya Eğitim İnovasyonu Zirvesi) Ödülü'ne layık görülen Ayla Göksele ayrıca Dünya Ekonomik Forumu Küresel Gündem Konseyi üyesidir. Bath Üniversitesinde Ekonomi ve Politika lisans eğitimini tamamlamış, London School of Economics'te (LSE) Kalkınma Ekonomisi alanında yüksek lisans yapmıştır. Ayla Göksele Johns Hopkins Üniversitesi'nden uluslararası araştırma bursu kazanarak sektörler arası ortaklıklar üzerine tezini tamamlamış ve Harvard Üniversitesi'nde konuk araştırmacı olarak çalışmalar gerçekleştirmiştir.

Göksele şu anda LSE'de Misafir Öğretim Üyesi olarak çalışmaktadır.

Ayla Goksel is CEO of Özyeğın Social Investments, a network of non-profit organisations, including ACEV (Mother Child Education Foundation), Hüsnü M. Özyeğın Foundation and İz Child and has over twenty years of experience in education programs, policy and infrastructure impacting 1.5 million people across Turkey with award winning programs implemented in 14 other countries. Goksel is Trustee of Ozyegin University, Board Member of Education Reform Initiative and has been selected a Young Global Leader of the World Economic Forum, Senior Fellow of the Synergos Institute, Qatar Foundation WISE Laureate and World Economic Forum Global Agenda Council member. She holds a BSc from University of Bath, MSc from London School of Economics (LSE) and has conducted fellowships on non profit organisations at Johns Hopkins University and Harvard University.

She is currently a Visiting Fellow at LSE.



Ayşe Sabuncu (TR)

Ayşe Sabuncu Impact Hub İstanbul'un kurucu ortaklarından. Amerika'da Johns Hopkins Üniversitesi'nden bilgisayar mühendisliği anadal ve iş idaresinden yandal dereceleri ile mezun olduktan sonra Citi Group'un New York ofisinde 5 yıl boyunca bankacılık sektöründe çalıştı.

Citi Group'da çalışırken, Adım Adım aracılığı ile Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın "Gençlere Değer Projesi" için düzenlediği bir bağış kampanyası

için arkadaşlarıyla beraber Kilimanjaro dağına bir tırmanış gerçekleştirdi ve bu proje sonrasında yaşamına yeni bir yön vermeye karar verdi.

Önce, New York Üniversitesi Stern School of Business'de; sosyal etki, inovasyon ve girişimcilik üzerine MBA yaptı. Sosyal girişimcilik, mikrofinans, sosyal etki yatırımı konularına yoğunlaştı. Daha sonra 2014 yazında kar amacı gütmeyen global bir organizasyon olan Kiva ile Zimbabwe ve Güney Afrika'da mikrofinans alanında çalışmaya başladı. Impact Hub ile de bu tecrübesi sırasında tanıştı.

Yaklaşık 2 senedir ortakları ile beraber sosyal girişim eko-sisteminin haritalandırılması ve analizi üzerine çalışan Ayşe Sabuncu, 2016 Haziran'ı itibarıyla 4. Levent Sanayi'de bulunan 4,5 katlı evine taşınan Impact Hub İstanbul'un Türkiye'de sosyal girişimcilerin ve sosyal etki odaklı çalışan herkesin yeni adresi olmasını umut ediyor.

Ayşe Sabuncu is one of the co-founders of Impact Hub İstanbul. After completing her undergraduate studies with a double major in computer engineering and business at Johns Hopkins University, Sabuncu started her career in banking industry at Citi Group in New York where she served at different levels for 5 years.

While working at Citi Group, through Adım Adım (Step by Step) Initiative she came across a fundraising project for the welfare of the youth "Gençlere Değer Projesi" by Toplum Gönüllüleri Vakfı (Community Volunteer Foundation). In support of this cause, Sabuncu climbed Kilimanjaro Mountain with her friends and after this experience she decided to give another direction to her life.

She did an MBA program at Stern School of New York University to advance her knowledge on social impact, innovation and entrepreneurship. She specifically focused on social entrepreneurship, microfinance and social investment subjects. In the summer of 2014, she started working in the field of microfinance with Kiva - a global non-profit organization - in Zimbabwe and South Africa where she was introduced to Impact Hub.

In the last two years, Sabuncu and her partners have been working on mapping and analysis of social entrepreneurship ecosystem in Turkey. Having moved in their new home at İstanbul's upcoming industrial district 4.Levent Sanayi in June 2016, Ayşe Sabuncu believes that Impact Hub İstanbul will be the meeting point of all impact driven individuals as well as serving as an inspirational space to foster social innovation.



Ayşesu Çelik (TR)

2010'da İstanbul Lisesi'nden mezun oldu. Lisans eğitimini 2015'te Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamladı. Lisans eğitiminden sonra Chicago'da dijital tasarım bootcamp'ine katıldı. Program kapsamında girişimlerle kullanıcı araştırması ve deneyimi üzerine çalıştı. Mart 2016 itibarıyla, lisans eğitimi sırasında staj yaptı.

After graduating from Istanbul High School, Ayşesu completed her bachelor degree in Economics from Boğaziçi University in 2015. After graduation, she attended a digital design boot camp in Chicago where she worked with startups on user experience, research and design. Since March 2016, she is part of ATOLYE team, focusing on user experience design, research and strategy.



Batuhan Aydagül (TR)

Eğitim Reformu Girişimi Direktörü / Director of Education Reform Initiative Batuhan, Darülmualim'in mezunu olarak Muğla'da yeni Cumhuriyet'in köy okullarını kuran büyük dedesinden bu yana dört kuşaktır eğitimin içinde olan bir ailenin içinde büyüdü. Marmara Üniversitesinde İşletme alanında lisans derecesini ve Stanford Üniversitesinde Uluslararası Eğitim Politikası ve Yönetimi alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Eğitim alanında 20 yıla yakın çalışmış bir politika analisti ve eğitim uzmanıdır. 2007'de Liberya

Eğitim Bakanlığı daveti üzerine ve Açık Toplum Vakfı desteğiyle, Dünya Bankası ve UNICEF gibi kalkınma ortaklarıyla geliştirilen Liberya İlköğretimi Yapılandırma Programının koordinatörlüğünü üstlenmiş ve çalışmaları sonucunda Liberya Eğitim Bakanlığı'ndan Üstün Hizmet Ödülü almıştır. Son olarak, 2016 yılında OECD Yolsuzlukla Mücadele Ağı'nın gerçekleştirdiği Azerbaycan Yolsuzlukla Mücadele 4. Gözden Geçirme çalışmasına katılmış ve eğitimde yolsuzluğun önlenmesi ve yargılanması bölümünü hazırlamıştır.

Türkiye'de kamu eğitimine yaptığı katkılardan dolayı 2012 yılında ABD'nin saygın düşünce kuruluşlarından Chicago Council of Global Affairs tarafından Patricia Blunt Koldyke Sosyal Girişimcilik Ödülü'ne layık görülmüştür. Batuhan, Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nın (AÇEV) Danışma Kurulu Üyesidir. Öncesinde ise, Öğretmen Akademisi Vakfı'nda (ÖRAV), Darüşşafaka Cemiyeti'nde ve merkezi Hırvatistan'da bulunan ve bölgesel bir ağ olan Network of Education Policy Centers'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır.

Batuhan grew up in a family that has been involved in education for four generations since his great-grandfather as a graduate of Darülmualim (school to educate teachers), founded the village schools of the young Republic of Turkey in Muğla. He holds a bachelor's degree in Business Administration from Marmara University and a master's degree in International Education Policy and Management from Stanford University. He is a policy analyst and education specialist who has been working in the area for nearly 20 years. In 2007, upon the invitation of Liberian Ministry of Education, he served as the coordinator of Liberia Primary School Construction Program developed with partners such as the World Bank and UNICEF with the support of Open Society Foundation. As a result of his work, he received "Distinguished Service Award" given by the Ministry of Education in Liberia. Finally, he participated in the 4th Evaluation Meeting of Anti-Corruption in Azerbaijan organized by OECD Anti-Corruption Network and prepared the chapter on prevention and prosecution of corruption in education. In 2012, he was awarded the Patricia Blunt Koldyke Social Entrepreneurship Award for his contributions to public education in Turkey by Chicago Council of Global Affairs, one of the most respected think-tanks of United States of America.

Batuhan is an Advisory Board Member of Mother Child Education Foundation (AÇEV). Prior to this, he was an Executive Board Member of Teacher Training Academy Foundation (ÖRAV), Darüşşafaka Society and the Network of Education Policy Centers, a regional network based in Croatia.



Berivan Eliş (TR)

İstasyon TEDÜ – TED Üniversitesi Sosyal İnovasyon Merkezi Yöneticisi Berivan Eliş, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden lisans, Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden yüksek lisans dereceleri aldı. Öncesinde, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Toplum Gönüllüleri Vakfı ve Bilkent Üniversitesi'nde; gençlik, toplumsal cinsiyet, insani güvenlik ve sosyal kalkınma alanlarında çalıştı. Aralık 2015'ten bu yana İstasyon TEDÜ'nün kuruluş sürecinde yer alan Berivan Eliş, Eylül 2016'dan beri TEDÜ Dünya Vatandaşlığı Ek Dal Programı'nda yurttaş katılımı ve sosyal inovasyon dersleri veriyor. Bilgi aktivizmi alanına özel bir ilgi duyuyor.

Berivan Eliş is the Director of İstasyon TEDU - Center for Social Innovation at TED University, Ankara, Turkey. She previously worked at the European Union Delegation to Turkey, United Nations Development Programme (UNDP), Community Volunteers Foundation (TOG), and Bilkent University. She worked in projects and programmes related to youth, gender, human security and social development issues. She has been working in the establishment process of İstasyon TEDU since December 2015 and teaching civic involvement and social innovation under the Global Citizenship Secondary Field Program at TED University since September 2016.

Berivan studied International Relations at Ankara University (BA degree) and at Bilkent University (MA degree). She is passionate about information activism.



Buğra Çelik (TR)

Buğra Çelik İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Makine Mühendisliği lisans programından mezun olmasının ardından İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansı yaptı. Kendi girişimini kurma yolculuğuna lisans eğitiminin ilk yıllarında başlayan Buğra, fikirler, ürünler, şirketler etrafında topluluklar oluşturmak konusuna yoğunlaştı. Son girişimi Ahtapot, dernekler, sivil toplum kuruluşları gibi topluluklara özel sosyal ağ altyapısı sunuyor. Buğra aynı zamanda, tasarımcılar ve çeşitli ürün temelli erken

dönem girişimlere büyüme ve yatırım konularında danışmanlık yapmaktadır.

Şu anda imece'de Direktör olarak görev almaktadır.

Bugra Celik has a Bachelor degree in Mechanical Engineering from Istanbul Technical University and a Master's degree in Business from Istanbul Bilgi University. Bugra started his entrepreneurship journey when he was a freshman student. Since then, he has focused on building communities around products, ideas and companies. His latest venture is Ahtapot, a start-up that allows NGOs to build their own private social network. He also works with several start-ups as an advisor on growth and investment. Currently, he works as the Director at imece.



Bülent Özcan (TR)

Bülent Özcan, 1999 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun olmuştur. Marmara Üniversitesi Avrupa Topluluğu Enstitüsünde AB Ekonomisi Ana Bilim Dalında yüksek lisansını tamamlamıştır. Harvard Üniversitesi John F. Kennedy School of Government kapsamında düzenlenen Liderlik Programına kabul edilmiştir.

2001 yılında görev yapmaya başladığı Avrupa Birliği Bakanlığı'nda uzman yardımcısı, uzman ve koordinatör olarak görev yapmıştır. Avrupa Birliği Bakanlığında 2010 yılının Eylül ayından itibaren Proje Uygulama Başkanlığı görevini yürütmektedir. Türkiye'ye sağlanan Katılım Öncesi AB Mali Yardım kapsamında Türkiye'de sivil toplumun kapasite gelişimi, yasal çerçevenin iyileştirilmesi, kamu-sivil toplum diyaloğunun güçlendirilmesi, sosyal girişimcilik, kurumsal sosyal sorumluluk, gönüllülük ve Türkiye-AB arasında sivil toplum diyaloğunun güçlendirilmesi konularında projelerin desteklenmesinden ve yönetiminden sorumludur.

"Türkiye'ye Sağlanan Katılım Öncesi Avrupa Birliği Mali Yardımı", "Avrupa Birliği Hibe Programları ve STK'lara Sağlanan Destekler" ve "Proje Hazırlama ve Uygulama" konulu kitapları bulunmaktadır. TOBB-ETÜ Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans Programında "Proje Yönetimi" dersi vermektedir.

Having almost 20 years of experience in Project Management and Implementation, Bülent Özcan has been working as the Director of the Project Implementation in the Ministry for EU Affairs in Turkey since 2010. Prior to this position, he served as the assistant expert, expert and coordinator within the Ministry.

After gaining his Bachelor's Degree in the Department of International Relations in Middle East Technical University in 1999, he completed the Master's Programme on the European Union Economy at the EU Institute of Marmara University. He also attended the Harvard University John F. Kennedy School of Government Executive Education Programme in 2011.

He has an outstanding role in managing project portfolio in the fields of capacity building of civil society, improving the legal environment, strengthening public-CSO dialogue, social entrepreneurship, corporate social responsibility, volunteerism, civic innovation and strengthening the civil society dialogue between Turkey and EU.

Alongside his experience, he takes the lead for the development of "Civil Society Sector Strategy of Turkey", which is one of the fundamental sector within EU Instrument for Pre-Accession (IPA) Funding to Turkey and responsible for programming and management of "civil society sector" under IPA Funding communities.



Cassie Robinson (UK)

Doteveryone'daki Stratejik Tasarım Direktörlüğü görevinin yanı sıra Point People ve Tech For Good Global'ın kurucu ortaklarından biri olan Cassie Robinson, Civic Shop'un da kurucusudur. Son on beş yıldır, yürüttüğü sosyal inovasyon çalışmalarıyla alanın gelişmesinde etkin rol oynamaktadır. Thinkpublic, Participle, 00 ve The Young Foundation gibi organizasyonlarda erken hizmet ve sosyal tasarım uygulayıcısı olarak çalışmış, 2004 yılında Nesta tarafından "Creative Pioneer" (Öncü Yaratıcı) ödülüne layık

görülmüştür.

Cassie, British Council, Somerset House ve Comic Relief için ağ stratejileri geliştirmiş; Nominet Trust, Lankelly Chase Foundation ve The Calouste Gulbenkian Foundation gibi kuruluşlar için sosyal inovasyon ve sistem değişim programları tasarlamış ve uygulamıştır. Yerel ve ulusal kamu kurumlarında da iş deneyimi bulunan Robinson ayrıca ulusal markaların yerel toplulukları ve sosyal altyapıyı destekleyebilecekleri yöntemleri belirlemek üzere Co-op gibi şirketlerin toplum takımlarıyla ortak çalışmalar gerçekleştirmiştir.

In addition to her role as the Strategic Design Director at Doteveryone, Cassie Robinson is also co-founder of the Point People and Tech For Good Global, as well as founder of the Civic Shop. She's spent the last 15 years working in and actively building the field of social innovation: she was an early service and social design practitioner working with organisations like thinkpublic, Participle, 00 and the Young Foundation, and in 2004 she was awarded by Nesta as a Creative Pioneer.

Cassie's developed network strategies for the British Council, Somerset House and Comic Relief, and has designed and delivered social innovation and systems change programmes for organisations like Nominet Trust, Lankelly Chase Foundation and the Gulbenkian Foundation. Her experience also extends to local and national Governments. She has also worked with corporates like the Co-op, working with their communities team to identify ways national brands can be useful for local communities and social infrastructure.



Caitriona Fay (AU)

Caitriona Fay, Avustralya'nın en önemli hayırseverlerindedir. Avustralya ve Avrupa'da on beş yıllık özel aile ve kurumsal bağış deneyimine sahiptir.

Caitriona, Perpetual bünyesinde yaklaşık 1000 bağış ve burs programını, toplum fonları bünyesinde ise yaklaşık 3 milyar dolarlık bir fonu yönetmektedir. Perpetual'ın müşterileri, Caitriona'nın yönetimi altında yardım kuruluşları, tesisler ve burslar aracılığıyla topluma yılda 100 milyon doların üzerinde destek olmaktadır.

Caitriona, Perpetual'da çalışmaya başlamadan önce The Ian Potter Derneği ve The Heritage Lottery fonu aracılığıyla İskoçya'da ve İngiltere'de kamu kuruluşlarında ve hayır kurumlarında görev almıştır. Perpetual'a ek olarak, Avustralya'daki cinsiyet eşitliği ve LGBTQIA+ destek hareketlerinde de önemli bir rol oynamaktadır.

Caitriona, demokratik yardımseverliğin gücüne duyduğu tutkuyu yansıtan, Avustralya'nın ilk cinsellik-seks ve cinsiyet çeşitliliği modeli olan The Channel'in kurucu yönetim kurulu üyesidir. Caitriona aynı zamanda Melbourne Kadın Vakfı'nın kurucu üyesi ve Uluslararası Kadın Forumu'nun Avustralya temsilcisidir.

Caitriona Fay is a senior philanthropic leader in Australia. She has fifteen years of private family and institutional grantmaking experience in Australia and Europe.

At Perpetual, Caitriona oversees approximately 1,000 charitable trusts and endowments, and more than \$3bn in community funds. Under her management, Perpetual's clients distribute more than \$100million annually through philanthropic trusts, estates, and endowments.

Prior to her time with Perpetual, Caitriona has worked in government and philanthropy via The Ian Potter Foundation and The Heritage Lottery fund in both Scotland and England. Outside of Perpetual, Caitriona is a leader in genderwise and LGBTQIA+ philanthropy in Australia.

Caitriona is a founding board member of The Channel, Australia's first sexuality-sex-and gender-diverse giving circle, reflecting her passion for the power of democratized philanthropy. Caitriona is also a founding member of Melbourne's Women's Fund, and an Australian member of the International Women's Forum.

SPEAKERS



Carolyn Curtis (AU)

Carolyn Curtis Avustralya'nın zorlu sosyal konularını ele alma konusunda en saygın sosyal girişimlerinden birisi olan The Australian Centre for Social Innovation'ın (TACSI) CEO'sudur. Carolyn bizlerin çözülemeye uğraştığımız zorlukları fiilen yaşayan kişilerle birlikte çalışarak, TACSI'nin gerçek ve sürdürülebilir sosyal fayda sağlamayı hedefleyen vizyonuna liderlik etmektedir.

Carolyn, sahada ve sosyal hizmet sektöründeki 15 senelik birikimiyle TACSI'yi bu alanda lider oluşumlar arasına taşıdı. Carolyn'in TACSI ile yaptığı projeler arasında, İnovasyon alanında NAPCAN ve Hizmet Tasarımı alanında uluslararası Good Design Australia ödülünü kazanmış olan Family by Family programı da yer almaktadır.

Carolyn, TACSI'deki görevinin ötesinde, sosyal inovasyon alanının liderlerinden biri olarak; dünyanın önde gelen sosyal inovasyon ağı SIX'in direktörüdür, ulusal çapta daha iyi sosyal sonuçlar elde edilmesi için faaliyet gösteren çeşitli girişimlere liderlik etmektedir ve Good Design Australia Sosyal İnovasyon Ödülleri'nde jüri görevini üstlenmektedir.

Carolyn Curtis is CEO of The Australian Centre for Social Innovation (TACSI), one of Australia's most respected social enterprises focussed on addressing challenging social issues. Carolyn leads TACSI's vision for systems that deliver real and sustainable social outcomes, through working with the people facing the challenges we are trying to solve.

Carolyn brings to TACSI over 15 years of experience at the front-line and in management in the social sector, including as founding Director of TACSI's Family by Family program which won the NAPCAN award for Innovation and the International Good Design Australia award in Service Design.

Carolyn is also a leader of social innovation beyond TACSI, as a Director for the Social Innovation Exchange, the world's leading social innovation network, and in leading a number of initiatives for better social outcomes nationally and as a judge for the Good Design Australia 'Social Innovation' Awards.



Charles Leadbeater (UK)

Charles Leadbeater, devletler, Şehirler ve hem kamu hem de özel iŐletmeler için uluslararası bağımsız inovasyon danışmanı olarak çalışmaktadır.

The New York Times, Charles'ın Yarı Profesyonel Devrim fikrini son on yılın en kapsamlı küresel fikirlerinden biri olarak tanıtmıŐtır. Sosyal GiriŐimciliğın DoėuŐu temalı 1997 Demos raporu, Charles'ın de bizzat dahil olduğu sosyal girişimcilik hareketinin doėuŐunu ngren ilk Birleşik Krallık raporlarından biridir. Eğitim zerine kaleme aldığı en son kitabı The Problem Solvers, akıllı makine ve yapay zeka çağında eğitim sistemlerinin gençlerin daha çok insan olmalarına yardım etmesi gerektiğini öne sürmektedir. BaŐbakan Tony Blair'in ve hkmetinin danıŐmanlıėını da yapan Charles, 1997 ve 2007 yılları arasında DCMS ve Eğitim Bakanlığı gibi birçok devlet dairesinde danışman olarak çalışmıştır.

Charles, 2013 yılında Google Global Impact Challenge Yarışması'nı kazanan Apps 4 Good isimli sosyal girişimin de kurucu başkanıdır.

Charles Leadbeater works internationally as an independent adviser on innovation to governments, cities and organisations both public and private.

The New York Times anointed his idea, The Pro-Am Revolution, as one of the biggest global ideas of the last decade. His 1997 Demos report The Rise of the Social Entrepreneur was one of the first in the UK to predict the rise of the social entrepreneurship movement, with which he has been closely involved ever since. His most recent book on education – The Problem Solvers – argues that in an age of smart machines and artificial intelligence, education systems need to help young people to learn to be more human. He was an advisor to Prime Minister Tony Blair and his governments. Between 1997 and 2007 he worked as an advisor at several government departments including the DCMS and the Department of Education.

Charles was the first chair of the start-up social enterprise Apps 4 Good, a winner of the 500,000 Google Global Impact Challenge in 2013.



Chris Sigaloff (NL)

Chris Sigaloff, toplumumuzun yaşadığı büyük geçişlere hayranlık duyan deneyimli bir sosyal yenilikçidir. Öncelikli odağı, yenilikçi fikirleri hayata geçirmek ve karmaşık sosyal problemler için yeni yaklaşımlar, stratejiler ve tasarımsal müdahale yolları bulmaktır.

Son 10 yıldır, Eğitim Öncüleri (Öğretmenler için İnovasyon Fonu), LinC (Kültürel Değişim Yaratıcıları Okulu), Kafka Brigade (Bürokrasi ile Mücadele Yöntemi) ve Social Labs (Sosyal Değişim Laboratuvarı) gibi birçok inovasyon programını, yöntemini ve girişimini geliştirdiği sosyal inovasyon düşünce kuruluşu olan Kennisland'ın direktörüyüdü. Tüm bu girişimlerin ortak paydası, inovasyonun ve öğrenmenin aynı potada birleşmesi, teorinin pratikle desteklenmesi ve soruları sormanın yanıtları bilmekten daha güçlü olabileceği fikridir.

Chris, sosyal inovasyon hakkında danışmanlık yapmakta, konuşmakta ve eğitimler vermektedir. Halen, Kültür Konseyi'nin danışmanıdır ve çeşitli kamu kuruluşlarının yönetim kurullarında hizmet sunmaktadır.

Chris Sigaloff is a longtime social innovator fascinated by our society's transitions. Her primary focus is on putting innovative ideas into action and to find new approaches, strategies and (design) interventions for complex social problems.

For the last 10 years she was the director of Kennisland, a think tank for social innovation, where she developed many innovative programmes, methods and startups, such as Education Pioneers (an innovation fund for teachers), LinC (a school for cultural changemakers), the Kafka Brigade (a method to tackle bureaucracy) and Social Labs (a laboratory for social change). The common element to all these initiatives is the idea that innovation and learning go hand in hand, that theory must support practice, rather than the other way around, and that asking questions can be more powerful than knowing the answers.

Chris regularly advises, speaks and teaches on social innovation. Currently she is an advisor for the Council of Culture and serves on the board of various public organisations.



Dave Knight (UK)

Dave iş modellerini Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini gerçekleştirme yolunda değiştirmeye istekli olan kurum ve organizasyonlar için büyük fırsatlar olduğuna inanıyor. Yüksek lisansını Imperial College Londra'da Çevresel Teknoloji üzerine yapmış biri olarak, işletme ve toplumun iç içe geçtiği alanda pek çok farklı endüstride 20 seneyi aşkın bir süre boyunca uluslararası çalışmış.

Dave bir çevirmen; sürdürülebilirliğin bilimini ve insan haklarını uygulanabilir çözümler olarak yorumluyor ve bu sayede işletmelerin risklerini azaltmasını ve fırsatlar yaratmasını sağlıyor. Bir sistem düşünürü olarak, alternatif vizyonlar, eğitim, yazı, danışmanlık ve denetleme yoluyla değişime yön veriyor. Sürdürülebilir gelişimi profesyonelleştirmek ve cazibesini arttırmak adına çok sayıda çok-paydaşlı forumu ve inisiyatifi bir araya getirmiş ve desteklemiştir.

Bir girişimci olarak birden fazla danışmanlık şirketi kurmuştur. Aynı zamanda bir küresel belgelendirme kuruluşunun ABD ve Kanada Sürdürülebilirlik pratiği süreçlerini yönetmiştir. Lead Sertifikalı Sürdürülebilirlik Denetleyicisidir ve UNICEF'e Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) danışmanlığı vermektedir. UNEP için birçok yazıyı yazmış veya katkıda bulunmuştur, bunlara "The Business Case for the Green Economy" yazısı da dahildir. Twitter hesabı @daveknight25'tir.

Dave believes there are huge opportunities for those organisations willing to adjust business models to deliver the Sustainable Development Goals. An Environmental Technology Masters graduate from Imperial College London, he has spent over 20 years working internationally, across multiple industries at the interface of business and society.

He translates the science of sustainability and human rights into workable solutions, enabling business to reduce risks and build opportunities. A systems thinker, he drives change through creating alternate visions, training, writing, consulting and assuring. He has convened and supported many multi-stakeholder forums and initiatives to professionalise sustainable development and increase its appeal.

An entrepreneur, he has founded several consulting companies and has led a global certification body's North American Sustainability practice. He is a Lead Certified Sustainability Assurance Practitioner and a CSR advisor to UNICEF. He has written and contributed to, a number of publications for UNEP, including 'The Business Case for the Green Economy'. He tweets @daveknight25



Didem Altop (TR)

Yirmi yıldır İstanbul'da yaşamakta olan Didem Altop, kendini, çeşitli toplumsal ve ekonomik kalkınma meselelerine dikkat çeken gündem belirleyicisi olarak tanımlıyor. Endeavor Türkiye ofisinin kurucu ortağı ve genel sekreteri olarak üstlendiği görevle tanınan Altop, 2006 yılından bu yana Türkiye'nin ilk ve en rekabetçi büyüme hızlandırma programını geliştirmekte ve yönetmektedir. Yüksek etkili seçkin girişimcilerin yer aldığı bu programda, aralarında 30'u aşkın ülkeden üst düzey yöneticilerin ve alanında uzman mentorlerin ve yatırımcıların bulunduğu, yerelde 150'nin üzerinde ve küresel anlamda 3000'den fazla kişiden oluşan bir ağ ile işbirliği yürütülmektedir. Didem Altop aynı zamanda, Endeavor Türkiye aracılığıyla,

ulusal çapta 300'ü aşkın ortaktan oluşan bir topluluğu bir araya getiren Türkiye Global Girişimcilik Haftası'na ve 100'ün üzerinde öğretim üyesi ile 800'ün üzerinde girişimci adayı öğrenciyi buluşturan Endeavor CaseCampus Girişimcilik Eğitim Programı'na öncülük etmektedir. Yakın zamanda, Türkiye'nin en tanınmış yarı-sivil örgütleri ve düşünce liderlerinin işbirliğinde düzenlenen Global Girişimcilik Kongresi'nin Organizasyon Komitesi Genel Müdürü olarak görev alan Didem Altop, 15-19 Nisan 2018'de İstanbul'da gerçekleştirilen kongrede 170'ün üzerinde ülkeden gelen 3000'i aşkın ekosistem kurucusuna ağırlamıştır.

Yüksek etkili girişimcilik alanındaki ve ayrıca Endeavor ile yürüttüğü çalışmalarına ek olarak Didem Altop'un kendisi de özünde bir girişimci ve yenilikçidir. Türkiye'deki kariyeri boyunca, Altop, gençliğin eğitimini yeniden düşünmek, kurumsal gönüllülüğü teşvik etmek, kâr amacı gütmeyen kapasite oluşturma çalışmalarını ve sivil katılımı savunmak, kurumsal sosyal sorumluluğu desteklemek, sosyal girişimciliği ve etki yatırımını teşvik etmek ve ailevi nedenlerle kariyerlerine ara veren yüksek potansiyelli kadın profesyonellerin iş hayatına dönmelerini desteklemek gibi çok çeşitli liderlik rolleri üstlenmiştir.

Didem aynı zamanda ilk kuşaktan Türk asıllı bir Amerikalıdır. Amerika Birleşik Devletleri'nde doğan ve burada büyüyen Didem, Baltimore'daki Johns Hopkins Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler ve Kalkınma Ekonomisi alanında lisans eğitimini tamamlamış ve memleketi Pittsburgh, Pensilvanya'daki Carnegie Mellon Üniversitesi'nden MSIA/MBA derecesi almıştır. Altop, Türkiye'ye yerleşmeden önce Dünya Bankası, Electronic Data Systems (EDS), IBM Credit Corporation, Shared Medical Services, MCI ve Lockheed Martin Mission Systems (LMMS) gibi çokuluslu kuruluşlarda strateji ve iş geliştirme danışmanı ve proje yöneticisi olarak çalışmıştır.

Based in Istanbul over the past two decades, Ms. Didem Altop describes herself as a serial community builder and agenda setter, addressing a diverse range of vital social and economic development issues. She is best known for her role as the Cofounder and Managing Director of Endeavor Turkey, developing and leading the first, and most competitive, growth acceleration program in the country for selected high impact entrepreneurs since 2006, in collaboration with a local network of 150+ and global network of 3,000+ C-level and subject matter expert mentors and investors across 30+ countries. Through Endeavor Turkey, Didem is also the spearhead of Global Entrepreneurship Week in Turkey and Endeavor CaseCampus Entrepreneurship Learning Program, engaging a nationwide community of 300+ partners plus 100+ university faculty members and 800+ aspiring student entrepreneurs, respectively. Most recently, in cooperation with Turkey's most prominent semi-governmental organizations and thought leaders, Didem also served as the Executive Director for the Global Entrepreneurship Congress, hosting 3,000+ ecosystem builders from 170+ countries in Istanbul on April 15-19th 2018.

In addition to her work with Endeavor and high impact entrepreneurship, Didem is herself an entrepreneur and innovator at heart. Throughout her career in Turkey, Didem has played various leadership roles related to: rethinking youth education; fostering corporate volunteerism; advocating for nonprofit capacity building and civic engagement; championing corporate social responsibility; promoting social entrepreneurship and impact investing, and; supporting high potential women professionals return to the workplace after family-centric career breaks.

Didem is also a first generation Turkish-American. Born and raised in the United States, she studied International Relations and Development Economics at The Johns Hopkins University in Baltimore, MD, and completed an MSIA/ MBA from Carnegie Mellon University in her hometown of Pittsburgh, PA. Before relocating to Turkey, Didem worked as a strategy and business development consultant and project manager for leading multinational organizations, such as, The World Bank, Electronic Data Systems (EDS), IBM Credit Corporation, Shared Medical Services, MCI and Lockheed Martin Mission Systems (LMMS).



Duygu Kambur (TR)

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Duygu Kambur, öğrencilik hayatı boyunca sivil toplum, sanat ve girişimciliğin keştiği yapılarda iş geliştirme, proje yönetimi, marka yönetimi, strateji ve operasyon alanlarında deneyim elde etti. Mezuniyetinin ardından Garanti Bankası'nda müzik sponsorlukları yönetiminden sorumlu olduğu dönemde, sosyal etki ve girişimcilik alanında derinleşmek için DAAD bursu ile TU Berlin'de Yenilik Yönetimi ve Girişimcilik yüksek lisansına başladı. Yüksek

lisansını takip ederken HPI School of Design Thinking'de tasarım odaklı düşünme eğitimi olarak sosyal fayda odaklı tasarım üzerine çalıştı; iklim değişikliği üzerine girişimciliği destekleyen Climate KIC'in programlarına katıldı. Yüksek lisans tezini hazırlarken Türkiye Sosyal İnovasyon Ekosistemi'ni inceledi. Kasım 2016'dan bu yana sosyal inovasyon platformu imece'de strateji ve iş geliştirmeden sorumlu. Erken dönem sosyal girişimcilere yönelik program yönetiminden sosyal inovasyon ekosistemini güçlendirmeye yönelik proje ve partnerlik geliştirmeye kadar farklı alanlarda sosyal dönüşümü tetikliyor. Yakın zamanda UNDP'nin düzenlediği Istanbul Development Dialogues ve GEC 2018 İstanbul'da konuşmacı olarak yer aldı.

Duygu has a Bachelors degree in Management from Bogazici University and gained experience in business development, project management, brand management, strategy and operations in the fields of civil society, art and entrepreneurship throughout her studies. Following her graduation she worked at Garanti Bank in the department of Corporate Communication and Brand Management. Since she wanted to deepen her knowledge on social impact she moved to Berlin for master of Innovation Management and Entrepreneurship at TU Berlin. While pursuing her master degree, she studied Design Thinking in HPI School of Design Thinking and worked on social impact oriented design; participated in Climate KIC programs supporting entrepreneurship on climate change. She started her thesis on examining the social innovation ecosystem in Turkey.

Since November 2016, she serves as head of business development and strategy at imece, social innovation platform based in Istanbul. She triggers social change on several fields from early-stage social entrepreneurship to developing multistakeholder projects and partnerships to strengthen the social innovation ecosystem. She has recently spoken in Istanbul Development Dialogues conducted by United Nations Development Programme (UNDP) and GEC 2018 Istanbul.



Ebru Bakkaloğlu Tüzecan (TR)

Koç Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü olan Ebru Bakkaloğlu Tüzecan, paydaşlarla farkındalık, işbirliği ve ortaklık düzeyleri arasındaki ilişkilerin geliştirilmesinde, sürdürülebilirlik konusunda yol gösterici materyallerin sağlanmasında, toplumsal projelerinin oluşturulmasında ve uygulanmasında etkin bir rol oynamaktadır. Tüzecan, Koç Holding'e katılmadan önce Coca-Cola Türkiye, Kafkasya ve Orta Asya İş Biriminde 15 yıldır itibar yönetimi ve sürdürülebilirlik çalışmalarına

öncülük etmiştir. Tüzecan, Coca-Coa Hayata Artı Vakfı'nın toplumsal projelerinin lansmanını yaparak Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Dünya Doğayı Koruma Vakfı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Tarım Bakanlığı'yla su kaynaklarının korunması, kadınlara yetki verilmesi ve fiziksel faaliyetin yaygınlaştırılması gibi konularda ortaklıklar başlatmıştır.

As the CSR and Sustainability Coordinator of Koç Holding, Ebru Bakkaloğlu Tüzecan plays an active role in developing relationships with stakeholders on awareness, collaboration and partnership levels, providing guiding materials on sustainability and creating and implementing community projects. Before joining Koç Holding, Tüzecan led reputation management and sustainability work at Coca-Cola Turkey, Caucasus and Central Asia Business Unit for 15 years. Tüzecan launched the community projects of Coca-Coa Life Plus Foundation and started partnerships with UNDP, WWF, Ministry of National Education and Ministry of Agriculture on issues including protecting water resources, empowering women and dissemination of physical activity.



Ecmel Ayrat (TR)

Ecmel Ayrat, 1983'te Marmara Üniversitesi'nde hala İşletme ve Finans okurken aile işini üstlenmek zorunda kaldı ve aynı zamanda kariyerinin de başlangıcı olan bu tarihten beri çok yönlü bir yol izledi ve her zaman birden fazla alanda faal oldu. Girişimci, profesyonel yönetici, danışman, eğitici ve öğretim üyesi olarak çeşitli girişimlerde yer aldı.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'ndeki rolü birbirinden farklı görünen iki özlemini bir araya getirme fırsatı verdi. Böylece hem akademi hayatında hem de iş hayatında başarıyı yakalamış oldu.

Üniversitede görevi, öğrenci çekimi yaratmak, program geliştirme ve kurumsal ilişkilere kadar değişen tüm gelir getirici faaliyetleri kapsıyordu. Üst düzey yönetici ekibinin bir üyesi olarak

stratejik kararlara ve uygulama süreçlerine katılma şansına sahipti.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nin uluslararası bir grup tarafından satın alınmasının ardından gayrimenkul geliştirme (İstanbul ve Lizbon'daki projeler), finansman (varlık yönetimi) ve eğitim (çevrimiçi ve harmanlanmış programlar) arasında değişen özel girişimler konusundaki çabalarına yeniden odaklandı.

Halen kapasitesinin çoğunu çevrimiçi ve off-line eğitim programlarının tasarımı, geliştirilmesi ve sunumu üzerine konuşlandırmaktadır. Bir eğitim profesyoneli olarak, 2000 yılından beri kurumsal ve akademik eğitim projelerinde öncü rol üstlenmektedir ve yüzlerce eğitim tasarlamış ve sunmuştur. En sevdiği eğitim alanlarının kapsamı, Kaos Teorisi ve Strateji gibi makro konulardan, liderlik ve satış gibi davranışsal sorunlara kadar uzanıyor. Halen Boğaziçi Üniversitesi ve İstanbul Bilgi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde öğretim üyesidir.

Örgütsel Davranış alanında doktora yapmıştır. Tez konusu "Kaos Nasıl Yönetilir: Hızlı, Yenilikçi, Esnek ve Entegre Organizasyonlar" olarak isimlendirilmiştir. Son zamanlarda Unlearn-X adı verilen Bloom Taksonomisine dayanan bir pedagojik model geliştirmiştir. Model, öğrenme projelerinin tasarımı ve sunumu için bir temel oluşturmaktadır.

Dr. Ayrat, üniversitelerin bugünkü ekosisteminin üstel nitelikleri ile stratejik amaçlarını, yapısını, süreçlerini, kültür ve vaatlerini yeniden değerlendirerek baş etmesi gerektiğine inanıyor. Üniversitelerin öğrenen organizasyonlar olarak, hesap verebilirlik ve yaratıcılığın bir arada var olduğu ve birlikte geliştiği modeller geliştirmeleri için yollar bulmaları gerektiğini düşünmektedir.

Dr. Ayrat has pursued and followed a multi-faceted path since the beginning of his career in 1983, when he had to undertake the family business while still studying Management and Finance in Marmara University. He had always been active in more than one field and took part in several ventures as entrepreneur, professional executive, consultant, trainer and faculty member.

His role in Istanbul Bilgi University has been a life changer for him as he finally had the opportunity to combine two apparently different aspirations: success in academia and business. The post covered all income generating activities ranging from student attraction to program development and corporate relations. As a member of the top executive team he had the chance to take part in strategic decisions and their implementation processes.

Following the acquisition of Istanbul Bilgi University by an international group, he refocused his efforts in private ventures ranging from property development (projects in Istanbul and Lisbon), to finance (asset management), and education (online and blended programs).

He currently deploys most of his capacity on the design, development and delivery of on-line and off-line training programs. As an education professional, he has been actively taking leading roles in corporate and academic education projects since the year 2000 and has designed & delivered hundreds of trainings. The scope of his favorite training areas ranges from macro issues such as Chaos Theory and Strategy to behavioral issues such as Leadership and Sales. He is currently teaching in Management Departments of Boğaziçi University and İstanbul Bilgi University.

He has a PhD in Organizational Behavior and his thesis is named "How to Manage Chaos: Fast, Innovative, Flexible and Integrated Organizations". He recently developed a pedagogic model based on Bloom Taxonomy, called Unlearn-X. The model constitutes a basis for the design and delivery of learning projects.

Dr. Ayrat believes that universities have to cope with the exponential nature of today's ecosystem by re-evaluating their strategic purpose, structure, processes, culture and promises. As learning organizations they must and can find ways to develop models in which accountability and creativity co-exist and thrive together.



Ella Saltmarshe (UK)

Ella Saltmarshe'nin çalışmaları kültür ve sistem değişimi konularının ortak alanlarını kapsıyor. Saltmarshe 2018 yılında Stanford Social Innovation Review'da Sistemlerin Değişiminde Hikayeyi Kullanmak (Using Story to Change Systems) isimli bir çalışma yayınladı. Şu anda sistemleri değiştirmek için kültürün en etkin şekilde nasıl kullanılabileceği konusunda fon sağlayıcılar, STK'lar ve yaratıcı endüstrilerle çalışmalar yürütüyor.

Antropoloji eğitimi alan Saltmarshe, kariyerine uluslararası kalkınma alanında başladı. Bu alandaki çalışmaları sonucunda, karmaşık sorunlar için geliştirilen atomize çözümlerin sınırlarını fark ederek sistemlerin değişimi alanında geliştirmeler yapmak üzere Birleşik Krallık'a döndü. Sistemlerin değişimi ağı The Point People'in kurucu ortakları arasında yer alan Saltmarshe, The Systems Compass girişimini geliştirmek amacıyla Oxford Üniversitesi ile birlikte çalıştı. Keywords: Building a Language for Systems Change'in (Anahtar Kelimeler: Sistemlerin Değişimi için Bir Dil Yaratmak) atölye çalışması raporunun yazarları arasında yer aldı. Sistemli girişimler tasarlamak ve üretmek amacıyla farklı sektörler üzerinde çalışmalar yaptı.

Bu çalışmaları esnasında sistemlerin değişiminde kültürün öneminin farkına vardı. Kurucu ortaklarından olduğu ve reklamcılıkta amaca yönelik inovasyon konusunda öncü rol oynayan Comms Lab'in, Reclaiming Agency: How to Save Advertising (and create a better world) [Geliştirme Ajansı: Reklamcılığı Nasıl Kurtarırsınız (ve daha iyi bir dünya yaratırsınız)] başlıklı raporunun yazarları arasında yer aldı ve Joseph Rowntree Vakfı tarafından finanse edilen Reclaiming Agency liderlik programının oluşturulmasında rol oynadı.

Ella Saltmarshe's work sits at the intersection of culture and systems change. In 2018 she published Using Story to Change Systems in the Stanford Social Innovation Review. She's currently working with funders, CSOs and the creative industries on how to most effectively use culture to change systems.

Trained as an anthropologist, Ella started her career working in international development. Here she realised the limitations of atomised responses to complex issues and returned to the UK to develop the field of systems change. She co-founded systems change network The Point People, worked with the University of Oxford to develop The Systems Compass, co-wrote Keywords: Building a Language for Systems Change & and has worked across sectors to design and deliver systemic initiatives.

Alongside this work she simultaneously realised the importance of culture in systems change, co-founding the Comms Lab to pioneer purpose driven innovation in advertising, co-authoring Reclaiming Agency: How to Save Advertising (and create a better world) and co-designing the Reclaiming Agency leadership programme funded by the Joseph Rowntree Charitable Trust.

Ella also harnesses the power of creativity in very practical ways with initiatives like SHEvotes. Her writing on innovation and social change has been published in The Guardian, The Financial Times, Stanford Social Innovation Review, Wired, Monocle, Fast Company & Creative Review.



Emre Alettin Keskin (TR)

Emre, istisnasız tüm çocuklarda var olan Hayal Gücü becerisini aramaya çıkmış bir eğitmeni. 2010 - 2011 yılları arasında "Kadınca" isimli ulusal derginin Görsel Yönetmenliğini yaptı. Rastlantılar sonucu Van'da başladığı Güzel sanatlar alanındaki eğitimcilik hayatına İstanbul'da devam ediyor.

Çocukların soru, merak ve becerilerinden yola çıkarak çocuk, merak ve ihtiyaç odaklı "Sor Keşfet Üret" adında bir anlayış, yöntem teknik geliştirdi. Bu anlayış "Soru Merak Kütüphanesi", "Öykü Tabanlı Öğrenme", "Yapabilirim Meclisi" ve "Üreterek Öğrenme" bileşenlerinden oluşur.

Sor, Keşfet, Üret sistemi ile birlikte doğan mekâna "Hayal Gücü Merkezi" adını verdi. 2016 yılından beri gönüllü eğitmen ve uzmanlardan oluşan Hayal Gücü Merkezi komünitesi ile Türkiye'nin dört bir tarafında eğitmen eğitimleri gerçekleştirdi. Hayal Gücü Merkezi komünitesi ile 3 - 18 yaş arasında binlerce çocukla, yüzlerce üniversite öğrencisi ve yetişkin ile çalıştı. Hayal Gücü Merkezi, bireylerin farklılıklarını özgürce ortaya koyabilecekleri ve çağa uygun eğitim ortamlarını oluşturmak amacıyla oluşturulan okul değil öğrenme ve yeni nesil sosyalleşme mekânı olarak tanımlanır. Hayal Gücü Merkezi; Kurulduğu alanda sosyal ve bireysel fayda sağlamak, eğitim ve öğrenme ortamlarında dönüşüm başlatmayı, sanat, bilim ve teknolojik çalışmaların çıkmasını kolaylaştıran, "Sor Keşfet Üret" ile çalışan bir mekandır.

Hayal Gücü Merkezi; Eğitimde İyi Örnekler, Eğitimde Gelecek Konferansı, Öğretmen Ağı, Yeni Nesil Öğrenme gibi önemli konferanslarda ve ekiplerde yer almış ve onlarca konuşma yapmıştır. Emre, "Evrensel Kamil" adı ile Hayal Gücü Merkezi adına "Rastlantıları Disipline Etmek" adında bir Tedx konuşması yapmıştır.

2017 yılında, Hayal Gücü Merkezi, sosyal meseleler etrafında bir araya gelen birey ve kurumları çeşitli kaynaklarla buluşturan sosyal inovasyon platformu imece'yi kazanan ekiplerden birisi olmuştur ve bir sosyal girişim olma yolunda ilerlemektedir. Eğitim kurumları ve çocuk odaklı sosyal fayda üretmek isteyen kurumlarla çalışmaktadır.

Emre, Yeni Nesil Öğrenme, ATÖLYE, imece ve TedxReset komüniteleri arasında yer alır.

Emre is an educator who throughout his career sought to reveal the fantasizing skills which are inherent in every child without an exception. He worked as the director of photography of the monthly Kadınca magazine in 2010-2011. His education career which started accidentally in Van, now continues in Istanbul.

He developed "Ask, Discover, Produce" approach focused on curiosity and need and based on children's questions, curiosity and skills. This is a system consisting of elements such as "Question and Curiosity Library", "Story-based Learning", "Assembly of Can Do It", and "Learning Through Production".

"Imagination Center" was the name he gave to the place simultaneously shaped with the Ask, Discover, Produce system. Starting from 2016 Emre has been organizing across Turkey trainers' trainings in cooperation with the Central Imagination Community's voluntary educators and experts. Together with Imagination Central Community he worked with thousands of children between 3-18 ages and hundreds of university students and adults. Imagination Center is defined as a space, and not a school, for learning and new generation socialization where individuals can freely express their differences. It is a place empowered by "Ask, Discover, Produce" system aiming at generating social and individual benefit, starting a transformation in education and learning, and facilitating the production of art, science and technology outputs

He participated and spoke, as the representative of the Imagination Center, at many outstanding conferences and took part in teams such as Best Examples in Education, Future in Education Conference, Teachers' Network, New Generation Learning. He gave a Tedx talk with the name "Evrensel Kamil" (Universal Kamil) on behalf of the Imagination Center, under the heading "Disciplining the Coincidences".

Having been qualified, in 2017, as one of the projects supported by imece, a social innovation platform that connect individuals and organisations with various sources of funding, Imagination Center continues its cooperation with educational institutions and organisations committed to produce children-focused social benefits.

Emre is part of New Generation Learning, ATÖLYE, imece and TedxReset communities.



Emre Zorlu (TR)

1984 yılında İstanbul'da dünyaya gelen Mehmet Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği programını tamamladı. Ardından İngiltere'deki Essex Üniversitesi'nde İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi üzerine master programına devam etti. Master programını 2008 yılında tamamladıktan hemen sonra 2009 yılında Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlayan Emre Zorlu, Vestel bünyesinde tüketici elektroniği, beyaz eşya, dijital ürünler, bilgi

teknolojileri, LED aydınlatma ve savunma alanlarında aktif rol aldı.

2010-2014 yılları arasında 2.5 milyar dolar yatırımı ile konut, alışveriş merkezi, ofis, performans sanatları merkezi ve beş yıldızlı otel fonksiyonlarını bir arada bulandıran Zorlu Center projesinde Yönetim Kurulu Üyesi oldu.

Emre Zorlu bugün Zorlu Holding ve holding bünyesindeki diğer şirketlerin de Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmenin yanında 2015 yılında bu yana teknoloji, inovasyon, IP yatırımları ve bir çok alanda girişimciliğe destek ve fon sağlamayı hedefleyen Vestel Ventures Yönetim Kurulu Üyesi.

Mehmet Emre Zorlu, Girişimcilik Vakfı Mütevelli Heyeti, Social Innovation Exchange (SIX) Global Council Üyesi ve Endeavor Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi.

Mehmet Emre Zorlu, evli ve bir çocuk babası.

Emre was born in Istanbul. He attended Koç University and graduated with a B.S. degree in Electric and Electronics Engineering in 2006. He received his Master's degree at Essex University, in Innovation and Technology Management, in 2008.

In 2009, he started working at Vestel Group of Companies, operating in consumer electronics, white goods, digital products, information technologies, LED lighting, and defense. Between 2010-2014, he played a leading role in the Zorlu Center project as a Board Member at Zorlu Property Group, an investment of 2.5 billion dollars, comprising a residence, a shopping center, office buildings, a five-star hotel and a culture & arts center.

Today, Emre is a Board Member of Zorlu Holding and several Group Companies. Since 2015, he is also the Vice-Chairman of Vestel Ventures, the venture capital arm of Vestel, focusing on early stage technology, innovation and IP investment, commercialization, and advisory.

Emre is a member of Young Presidents' Organization (YPO), Young Businessmen Association of Turkey (TUGIAD) and B20 "SME and Entrepreneurship" Taskforce.

Emre is married to Zeynep and they have a child, aged 1.

Mehmet Emre Zorlu is also a member of the Board of Trustees at Turkish Entrepreneurship Foundation, a Social Innovation Exchange (SIX) Global Council partner, and a member of the Endeavor Turkey.



Engin Ayaz (TR)

Engin Ayaz, Kurucu Ortak, Tasarım Direktörü, ATÖLYE

Mimarlık, mühendislik ve etkileşim tasarımı konularında deneyimli disiplinlerarası tasarımcı. İstanbul Alman Lisesi'nden mezun olduktan sonra Stanford Üniversitesi'nde İnşaat Mühendisliği ve Mimari Tasarım bölümlerinde lisansını tamamladı. US EPA ve Merage Foundation'dan yeşil bina projeleri geliştirmek adına burslar aldı. Uluslararası mühendislik ve mimarlık firması Arup'un, Avrupa ve Amerika ofislerinde sürdürülebilir tasarım danışmanı olarak çalıştı. California College of Arts ve Copenhagen Institute of Interaction Design programlarında yarı zamanlı asistanlık yaptı. Son olarak New York Üniversitesi Tisch School of Arts ITP'de etkileşim tasarımı, medya sanatları ve interaktif enstalasyonlar üzerine yüksek lisans yaptı. ATÖLYE'nin ortak kurucusu olmanın yanı sıra Bilgi Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nde yarı zamanlı öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır.

Engin Ayaz is the Co-Founder and Head of Design at ATÖLYE.

After graduating from Istanbul German High School, he completed his BS degrees at Stanford University in Civil and Environmental Engineering and Architectural Design. He received project fellowship on green buildings from US EPA and Merage Foundation. He worked in the European and US offices of Arup, a leading international engineering and architecture company, as the sustainable design consultant. He took on the role of teaching assistantship in California College of Arts and Copenhagen Institute of Interaction Design programs. Recently he got his MPS in interactive design, media arts and interactive installations from Tisch School of Arts ITP of New York University. Besides ATÖLYE, he is an adjunct professor in Bilgi University, Faculty of Architecture.



Eren Öztürk (TR)

Stratejik Liderlik ve Öğrenme

S360'ta sürdürülebilirlik stratejisi, organizasyonlar için katılımcı öğrenme tasarımları, paydaş katılımı, sistemsel değişim için liderlik gelişimi ve stratejik sürdürülebilirlik için iş modelleri üzerine çalışan Eren, sürdürülebilirliğin bilimsel temelleri, stratejik sürdürülebilir kalkınma çerçevesi, organizasyonel öğrenme, katılımcı karar alma süreçleri, sistem

düşüncesi ve kurumsal sürdürülebilirlik üzerine deneyim sahibidir. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden 2009 yılında mezun olduktan sonra 2009-2013 yılları arasında Bölgesel Çevre Merkezi (REC) Türkiye Ofisi'nde Sürdürülebilir Kalkınma için Eğitim, Yerel Çevre Eylem Planları ve Sürdürülebilir Şehirler, İklim Değişikliği ve Düzenleyici Etki Analizi üzerine çalışmıştır.

2012 yılında, İsveç'teki Blekinge Teknik Üniversitesi'nden Sürdürülebilirlik için Stratejik Liderlik yüksek lisans derecesini almıştır. Değişim daveti, öğrenen organizasyonlar, dönüşümsel liderlik, kaordik tasarım, lineer olmayan sistemler ve sürdürülebilirlik için içsel motivasyon geliştirme ilgilendiği konulardan bazılarıdır.

Strategic Leadership and Learning

Eren works for S360 on sustainability strategy, participatory learning design for organizations, stakeholder engagement, leadership development for systemic change, as well as business case for strategic sustainability. He has strong knowledge on scientific foundations of sustainability, framework for strategic sustainable development, organizational learning, participatory decision-making processes, systems thinking and corporate sustainability. After graduating from Environmental Engineering Department at Middle East Technical University (METU), he had worked for Regional Environmental Center (REC) Turkey Office between 2009 and 2013. The main areas of his work are Education for Sustainable Development, Local Environmental Action Plans and Sustainable Cities, Climate Change, and Regulatory Impact Assessment.

In 2012, he has finished his MSc. degree on Strategic Leadership towards Sustainability at Blekinge Institute of Technology, Sweden. Some of the areas he is interested in are; change invitation, learning organizations, transformational leadership, chaordic design, non-linear systems, developing intrinsic motivations towards sustainability.



Filiz Bikmen (TR)

2014 yılında danışman olarak destek veren Filiz Bikmen, Esas Sosyal'in 2015'te kuruluşundan beri Kurucu Direktör olarak görev alıyor. 1998'de Columbia Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan ve kariyerine New York'ta Andersen Consulting ve çeşitli finans kurumlarında örgütsel psikolog ve yönetim danışmanı olarak başlayan Bikmen, 2001 yılından itibaren sosyal adalet ve filantropiyi güçlendirmek amacıyla TÜSEV ve Sabancı Vakfı'nda üst düzey yöneticisi olarak çalıştı ve ayrıca Türkiye,

Avrupa ve Amerika'da vakıf ve STK'larda yönetim kurulu üyesi/başkanı ve danışman olarak çeşitli görevler aldı.

Bu konularda 30'dan fazla yayını vardır ve Graduate Center New York ve Bosch Vakfı'nda (Berlin)'de araştırma bursu kazanmıştır. Bikmen, Esas Sosyal'daki çalışmalara ek olarak Boston'da yerleşik 'Interaction Institute for Social Change'in başkan yardımcısı olarak görev yapmakta ve New York'ta yerleşik EMpower Emerging Markets Foundation'ın Türkiye fonlarının yönetilmesine destek vermektedir. (risk altında gençlere odaklı).

Having served first as a consultant/advisor in 2014, Filiz Bikmen has been serving as Founding Director of Esas Sosyal since its establishment in 2015. Having graduated from Columbia University in 1998 with a Masters in Organizational Psychology, Filiz worked as a management consultant at Andersen Consulting and with financial institutions in New York and Istanbul. Since 2001, has been working to promote social justice and philanthropy, serving in the senior management of TUSEV and Sabanci Foundation, and as an adviser and executive board member for several other Turkish, European and American NGOs and foundations.

She published more than 30 articles on topics regarding civil society and philanthropy and was a research fellow at the Graduate Center in New York and at the Bosch Foundation in Berlin. Filiz currently serves as the Vice Chair of the Interaction Institute for Social Change in Boston and supports the EMpower Emerging Markets Foundation, headquartered in New York, in managing their Turkey funding portfolio (focusing on youth at risk).



Geoff Mulgan (UK)

Geoff Mulgan, 2011 Haziran ayından beri Nesta'nın başkanlık görevini yürütüyor. Mulgan'ın liderliğinde Nesta, kamu sektöründen çıktı ve (2012 yılında) bir yardım kuruluşu kimliğine kavuşup yatırım, program ve araştırma alanında bir dizi yeni girişim lanse ederek hem İngiltere'deki hem de dünya genelindeki diğer fon sağlayıcılarıyla ortaklığı bünyesinde barındıran yeni bir strateji hayata geçirdi.

2004 yılından 2011 yılına kadar Young Vakfı'nın ilk Başkanı olarak görev yaptı ve bu vakıf, araştırmayla yeni girişimlerin oluşturulmasını ve uygulanabilir projeleri birleştirerek sosyal inovasyonun lider merkezi konumuna geldi.

1997 yılından 2004 yılına kadar İngiliz hükümetinde çeşitli resmi görev alan alan Mulgan, Devlet Strateji Departmanı Direktörlüğü ve Başbakanlık Politika Dairesi Başkanlığı yaptı. Daha öncesinde ise bir düşünce kuruluşu olan Demos'un kurucusu ve direktörü olarak görev yaptı.

Günümüzde Studio Schools Trust ve Sosyal Innovation Exchange kuruluşlarının başkanlığını yapmaktadır.

Geoff Mulgan is Chief Executive of Nesta, and has been in post since June 2011. Under his leadership Nesta has moved out of the public sector to become a charity (in 2012), launched a range of new initiatives in investment, programmes and research, and has implemented a new strategy involving partnerships with other funders in the UK and internationally.

From 2004-2011 he was the first Chief Executive of the Young Foundation, which became a leading centre for social innovation, combining research, creation of new ventures and practical projects.

Between 1997 and 2004, Geoff had various roles in the UK government including director of the Government's Strategy Unit and head of policy in the Prime Minister's office. Before that he was the founder and director of the think-tank Demos.

He is currently chair of the Studio Schools Trust and the Social Innovation Exchange.



Gianluca Misuraca (ES)

Avrupa Komisyonu Ortak Araştırma Merkezi'nde Kıdemli Araştırmacı olan Gianluca Misuraca, 2009'dan beri bilgi ve iletişim teknolojileri alanında yönetişim ve sosyal içerme üzerine araştırmalar yürütmektedir. Misuraca şu anda Avrupa Komisyonu İştihadam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürlüğü ile birlikte Sosyal Yatırım Paketi'ni (IESI) desteklemek üzere bilgi ve iletişim teknolojileri güdümlü Sosyal Yenilik zerine bir araştırmayı üstlenmektedir.

Avrupa Komisyonu'na katılmadan önce The Ecole Polytechnique Fdrale de Lausanne (EPFL) araştırma enstitüsünde e-Yönetişim Yüksek Lisans (EM) bölümünün Yönetici Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. Kariyeri boyunca çeşitli uluslararası organizasyonda ve işbirliği ajansında e-Yönetişim, bölgesel kalkınma, araştırma ve inovasyon alanlarında hizmet vermek üzere politika danışmanı olarak çalışmıştır.

Gianluca'nın temel alanı bilgi ve iletişim teknolojileri ve kamu sektörü inovasyonuna odaklanan ekonomidir. AB Ekonomisi ve Hukuk ile Güvenlik Yönetimi alanlarında lisans eğitimi almış, e-Yönetişim alanında yüksek lisans (EM) yapmıştır. Doktorasını ise teknoloji yönetimi alanında tamamlamıştır.

Gianluca Misuraca is Senior Scientist at the European Commission's Joint Research Centre where, since 2009, is conducting enabled Social Innovation to support the Social Investment Package (IESI) in collaboration with DG Employment, Social Affairs and Inclusion.

Before joining the European Commission, Gianluca was the Managing Director of the Executive Master in eGovernance at the Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL). During his career he held several positions as policy advisor for different International Organisations, cooperation agencies and consulting in the area of eGovernment, regional development, research and innovation.

Gianluca's background is economics with focus on the interface between ICTs and public sector innovation. He holds a Diploma of Specialisation in EU Economics and Law, a diploma in Security Management, an Executive Master in eGovernance and a PhD in Management of Technology.



Gonca Ongan (TR)

Saint-Benoit Fransız Lisesi'nden mezun olmuştur, İstanbul Üniversitesi'nde Ekonomi bölümünde lisans eğitimini görmüştür. Fordham Üniversitesi'nde Global MBA programını tamamladıktan sonra Marmara Üniversitesi Avrupa Birliği Enstitüsü'nün Avrupa İktisadi bölümünden doktorasını almıştır. Uzmanlık alanı "sürdürülebilirlik ve sosyal etki yönetimi" olan Gonca Ongan, 2000 yılından beri özel sektör, kamu sektörü ve sivil toplum alanı deneyimlerinden sonra 2010'da Koç Üniversitesi'nde göreve başlamıştır.

Kasım 2012'den beri KUSIF'te yönetici direktör olarak görev yapmaktadır. Sürdürülebilirlik ve sosyal etki alanlarında farklı kurumlara gönüllü destek veren Gonca Ongan, Türkiye'de, bağışçılar, bağışçı haklarını tanıyan şeffaf ve hesap verebilir dernek ve vakıflar ile bir araya getirmek amacı ile kurulmuş bir platform olan Açık Açık'ın kurucu üyesidir ve Kasım 2016 itibari ile yönetim kurulunda görev almaktadır. Aynı zamanda, Koç Üniversitesi'nin de üyesi olduğu International Sustainable Campus Network'ün uluslararası danışma kuruluna Mart 2016'da seçilerek, danışma kurulunda yer almaktadır.

After graduating from Saint-Benoit Private French High School, Gonca Ongan completed her undergraduate studies in Economics at Istanbul University. Afterwards, she received her master's degree in global MBA in Fordham University, New York. Then she continued to her postgraduate studies at the Marmara University European Union Institute in Economics of European Union. Following her experiences in the field of private sector, public sector and civil society, she started working in Koç University in 2010. Her research field is "Sustainability and Social Impact" and she has been working in KUSIF since 2012. She is the founding member of AÇIK AÇIK Platform promoting individual donation and fostering transparency & accountability among civil society organizations in Turkey. She has been at the board of directors of AÇIK AÇIK since November 2016. Additionally, she was elected to the advisory board of International Sustainable Campus Network in March 2016 by the member universities.



Gorka Espiau (ES)

Gorka Idoyaga Espiau, Montreal (CIRM-McGill Üniversitesi) Disiplinlerarası Araştırma Merkezi'nde yarı zamanlı akademisyen ve Bask'ın zor koşullar altında gerçekleşen sosyo-ekonomik dönüşümünü uluslararası çapta duyurmak için çalışan Agirre Lehendakaria Sosyal ve Politikalar Merkezi'nin Kıdemli Üyesidir. Espiau aynı zamanda Sosyal İnovasyon Laboratuvarı Koop'un (SILK) kurucu ortağı, Young Vakfı'nın da Kıdemli Üyesidir ve La Caixa Vakfı tarafından desteklenen Work4Progress

girişiminin de danışmanıdır. Espiau daha önceleri Bask Cumhurbaşkanı Özel Kalem Müdürlüğü'nde Kıdemli Danışman olarak görev yapmıştır.

Gorka Espiau, Amerika Birleşik Devletleri Barış Enstitüsü ile CICR'nin (Columbia Üniversitesi) de eski bir Kıdemli Üyesidir. Profesyonel kariyerine Bask Bölgesi'ndeki Diyalog ve Anlaşma Hareketi olan Elkarrı'de başlayan Espiau, "Pluja Seca" (TV3 2011) ve "Parlem les Lluls" (TV3 2012) belgesellerinin yazarı ve sosyal inovasyon üzerine birçok makale ve yayınların da ortak yazarıdır.

Gorka Espiau Idoyaga is Professor of Practice at the Centre for Interdisciplinary Research on Montreal (CIRM-McGill University) and Senior Fellow at the "Agirre Lehendakaria Center for Social and Political Studies", a collaborative research project to share internationally the Basque case of socio-economic transformation under extreme difficulties. Espiau is also a Senior Fellow at the Young Foundation, founding partner of Social Innovation Laboratory Koop (SILK) and advisor to the Work4Progress initiative powered by La Caixa Foundation. Previously, he served as Senior Adviser to the Executive Office of the Basque President.

Gorka Espiau is also a former Senior Fellow at the United States Institute of Peace and a former Senior Associate to CICR (Columbia University). He initiated his professional career in Elkarrı, the Movement for Dialogue and Accord in the Basque Country. Espiau is the author of "Pluja Seca" (TV3 2011) and "Parlem les Lluls" (TV3 2012) documentaries and is co-author of many articles and publications on social change.



Hakan Ateş (TR)

1959 doğumlu olan ATEŞ, TED Ankara Koleji'nde öğrenimini tamamladıktan sonra Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme alanında Lisans eğitimini tamamlamıştır. Kariyerine 1981 yılında İş Bankası'nda Teftiş Kurulu Müfettişi olarak başlayan ATEŞ, 1986 –1993 yılları arasında Interbank'ın çeşitli birimlerinde görev aldıktan sonra Elmadağ, Şişli, Bakırköy, İzmir ve Merkez Şubeleri'nde Şube Müdürlüğü yapmıştır. Interbank'ın Nakit Yönetimi Sistemini kurmuş ve 1993 yılında Merkezi Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı

görevine atanmıştır. 1994-1996 yılları arasında Bank Ekspres'te Mali İşler ve Operasyon'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış ve Bank of America'nın danışmanlığında Bank Express'in yeniden yapılandırılması projesini yürütmüştür. Rusya'da Garanti Bank Moscow'u kurmuş olup, 1996 Haziran ayından itibaren bir yıl boyunca burada Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 1997 Haziran ayında DenizBank'ta Kurucu Genel Müdür olarak başladığı görevine halen devam etmektedir. DenizBank hisseleri Ekim 2004'te halka arz edilmiş, arz miktarının 5.5 katı kadar talep toplanmıştır. Ayrıca Sayın ATEŞ yönetiminde Mayıs 2006'da Zorlu Holding sahipliğindeki DenizBank hisselerinin 3.250 Milyar Dolar bedel ve Türkiye'de en yüksek tutar olan 4,7 çarpan değeriyle Dexia S.A.'ya satış süreci gerçekleştirilmiştir. Ateş, 6 yıl sonra Haziran 2012'de ise Dexia Grubu sahipliğindeki DenizBank hisselerinin %99.85'inin 1.33 çarpan değeri ve 3.6 Milyar Dolar bedel ile Sberbank'a satış sürecini tamamlamıştır. Mayıs 2011'de Deniz Emeklilik'in defter değerinin 10 katı bedelle 256 Milyon Euro'ya, 15 yıllık satış anlaşması ile devredilmesi ve 2013 yılında Citi Türkiye'nin bireysel bankacılık bölümünün yaklaşık 1.500 çalışanıyla devralınması da Sayın Ateş'in yönetiminde gerçekleşmiştir. Aynı zamanda DenizBank iştirakleri olan Deniz Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş., Intertech A.Ş., DenizBank Moskova DenizBank AG'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdüren Hakan ATEŞ, 2015 yılında, Bahçeşehir Üniversitesi tarafından Türkiye'ye Değer Katanlar Ödülü'ne layık görülmüştür.

Born in 1959, Mr. Ateş graduated from Middle East Technical University, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Department of Business Administration after completing his studies at TED Ankara College. He started his banking career in 1981 as an Internal Auditor at İşbank. After serving at various Interbank units from 1986 to 1993, he worked as a Branch Manager at Elmadağ, Şişli, Bakırköy, İzmir and Central Branches. He established Interbank's Cash Management System and was promoted in 1993 to Executive Vice President in charge of Central Operations. Mr. Ateş worked as Executive Vice President in charge of Financial Affairs and Operations at Bank Ekspres between the years of 1994 and 1996 and led the bank's restructuring project under the consultation of Bank of America. He established Garanti Bank Moscow in Russia and worked as CEO for one year starting from June 1996. He has continued his duties as the President & CEO at DenizBank, where he started in June 1997 as the Founder President. During his management tenure, DenizBank shares were offered to public in October 2004 where 5.5 times oversubscription was recorded. His management also ran the process of selling Zorlu Holding-owned DenizBank shares to Dexia S.A. in May 2006 for 3.250 Billion Dollars with 4,7 times its book value which is a record in Turkey, as well as the sales process of 99.85% of DenizBank shares owned by Dexia Group to Sberbank 6 years later in June 2012 for 3.6 Billion Dollars with 1.33 times its book value. In addition, the transfer of Deniz Emeklilik for 256 million Euros with 10 times its book value with a 15-year sales agreement in 2011 and taking over the retail Banking of Citi Turkey with about 1500 employees in 2013 also took place under the management of Mr Ateş. Also serving as the Chairman of the Board of Directors at DenizBank subsidiaries Deniz Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş., Intertech A.Ş., DenizBank Moscow and DenizBank AG Vienna, Hakan ATEŞ was granted the "Those who Add Value to Turkey" award presented by Bahçeşehir University in 2015.



Harvey Koh (UK)

FSG'nin Genel Müdürü olan Harvey Koh, Kapsayıcı Piyasalar yaklaşımı alanının yönetiminden sorumludur. Bombay ve Londra'da çalışmalarını sürdüren Koh; konut sektöründen su ve sağlık sektörüne kadar birçok alanda yoksul ve ötekileştirilmiş toplumlara fayda sağlayacak iş modelleri geliştiriyor ve ölçeklendiriyor. Bunun yanı sıra Harvey, kapsayıcı ekonomilere ulaşmak için piyasa sistemi inovasyonu konusunda FSG ve Rockefeller arasında yürütülen ortaklığın yönetiminden de sorumlu.

"Pioneer Gap" (Öncü Yatırımcı Boşluğu) kavramını öne süren ve bu boşluğu kapatmak için daha sabırlı, riski göze alabilen sermayeye daha çok ihtiyaç duyulduğunu anlatan "From Blueprint to Scale" dahil olmak üzere kapsayıcı işletme ve etki yatırımı alanlarında hazırlanan saygın raporların başyazarıdır. 2011 yılına kadar Harvey, Amerika'nın ve Avrupa'nın en büyük özel yatırım fonları tarafından yönetilen ve Londra'da kurulmuş bir filantropi girişim fonu olan Private Equity Foundation (yeni unvanıyla Impetus-PEF) kuruluşunda Yatırım & Performans Departmanı Kurucu Başkanı olarak görev yapmıştır. Harvey, Malezya'da doğmuş ve orada yetişmiştir.

Harvey Koh is a Managing Director at FSG where he co-leads the Inclusive Markets approach area. Based between Mumbai and London, he works to develop and scale business models that benefit poor and marginalised populations, spanning a range of sectors including housing, water and healthcare. Harvey also leads FSG's partnership with the Rockefeller Foundation on market system innovation towards inclusive economies.

Harvey has lead-authored influential reports in the inclusive business and impact investing field including From Blueprint to Scale, which introduced the notion of the 'pioneer gap' and called for greater supply of more patient, risk-tolerant capital to bridge it. Until 2011, Harvey was the founding Head of Investment & Performance at Private Equity Foundation (now Impetus-PEF), a venture philanthropy fund established in London by leading U.S. and European private equity firms.

Harvey was born and raised in Malaysia.



Inderpaul Johar (UK)

Eğitimi ve tescilli bir mimar olan Inderpaul Johar, Graham Willis'de profesördür. Geçtiğimiz 15 yıl boyunca, RIBA London tarafından Yılın Binası ödülüne layık görülen Architecture 00 ofisi, pek çok sosyal girişim ve Impact Hub adı verilen ortak çalışma alanlarının kurucu ortaklığını üstlenmiştir. Open Desk, Wikihouse ve son olarak Dark Matter laboratuvarları gibi pek çok açık kaynaklı üretim girişimine destek vermiştir.

Indy, Dark Matter laboratuvarlarının yönetici müdürüdür, Royal Society for the encouragement of Arts, Manufactures and Commerce topluluğu, UNDP İnovasyon Merkezi'nin Danışma Kurulu ve Londra Belediyesi Good Growth By Design projesine üyedir; bunun yanında Kanada Future City Yarışmasında kıdemli araştırmacıdır, The Young Foundation kurumunda kıdemli öğretim görevlisidir ve AB Girişim Elçisidir. Dark Matter laboratuvarıyla birlikte yürüttüğu projeler, Good Growth ve sistem değişiminin yeni kurumsal altyapısının birlikte tasarlanmasına, 20. yüzyıl kurumunun geçişine destek olmaya; katılımcı strateji geliştirme, 21. yüzyıl yönetim inovasyonu, sistem değişimi ve sistem girişimine odaklanmaktadır.

Bath Üniversitesi, TU-Berlin, Architectural Association, University College London, Princeton University, Guggenheim Museum ve UNDP gibi pek çok farklı kurumda ders vermiştir. Stratejik tasarım ve politika gibi çeşitli konularda dersler vermiş ve Demos, Centre of Social Justice, Helsinki Design Lab, European Parliament, LSE, Royal Academy, Royal Society of the Arts and Royal Institute of Chartered Surveyors gibi çeşitli forumlarda müzakereler yürütmüştür. Kendisi ayrıca sosyal sistemlerin geleceği, girişimcilik ve kalkınmanın geleceği gibi konular hakkında ulusal ve uluslararası pek çok dergiye yazı yazmıştır.

Inderpaul Johar is a trained & registered architect, Graham Willis Professor and over the course of the last 15 years he has co-founded & established a RIBA London Building of Year award winning Architectural Practice - Architecture 00, Multiple Social Start up Accelerators, Multiple Impact Hubs in the UK along with supporting the development of multiple Open Source Manufacturing Ventures in London - from Open Desk to Wikihouse, and most recently Dark Matter Laboratories.

Indy is the Executive Director of Dark Matter, Fellow of the RSA, UNDP Innovation Facility Advisory Board Member, member of Mayor of London's Good Growth By Design panel, Future Cities Canada Senior Fellow, Young Foundation Senior Innovation Associate, EU Start Up Ambassador. He works with Dark Matter is focused on co-designing new institutional infrastructure of Good Growth & systems change or assisting then transition of 20th century institution - from work is focused on participatory strategy development, 21st Century Governance Innovation, System change to System Venturing.

Indy has taught & lectured at various institutions from the University of Bath, TU-Berlin; Architectural Association, University College London, Princeton, Guggenheim Museum & UNDP. He has given lectures and led discussions on various issues, including how strategic design meets policy and place making in various forums from Demos, Centre of Social Justice, Helsinki Design Lab, European Parliament, LSE, Royal Academy, Royal Society of the Arts and Royal Institute of Chartered Surveyors. He has written for many national and international journals on the future of social systems and venturing and the future of development.



Itır Erhart (TR)

Itır Erhart Boğaziçi Üniversitesi'nde İngiliz Dili Edebiyatı ve Felsefe okudu. Aynı üniversitede Felsefe yüksek lisans programını tamamladı ve Cambridge Üniversitesi'nde Felsefe öğrenimine başladı. 2000 yılında M.Phil. derecesini kazandıktan sonra İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde ders vermeye başladı. 2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi Felsefe Bölümü'nden doktora derecesini aldı. 2015 yılında doçent oldu.

Halen İstanbul Bilgi Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde toplumsal cinsiyet, engellilik, yaşlılık, insan hakları, spor ve medya üzerine dersler veren Itır aynı zamanda bir sosyal girişimci. Adım Adım ve Açık Açık adlı iki sosyal girişimin kurucuları arasında yer aldı ve bu alanda yaptığı çalışmalardan dolayı 2009 yılında "Fark Yaratan", 2014 yılında ise Ashoka Fellow seçildi.

Başlıca yayınları: Ben Neyim?, 'United in Protest: From 'Living and Dying with Our Colours' to 'Let All the Colors of the World Unite', 'Ladies of Besiktas: A dismantling of male hegemony at İnönü Stadium'.

Dr Itır Erhart studied philosophy and Western Languages & Literatures at Boğaziçi University. She completed her M.Phil in Philosophy at the University of Cambridge.

In 2001 she started teaching at Istanbul Bilgi University, Department of Media and Communication Systems. In 2006 she earned her PhD from Boğaziçi University in philosophy. In 2015 she became an associate professor. Itır is also the co-founder of two social enterprises, Adım Adım (Step by Step), and Açık Açık (Openly). In 2009 she was featured on CNN Turk's "Turkey's Changemakers".

She was awarded Outstanding Person's award in 2009. In 2014 she was chosen an Ashoka Fellow.

Her major publications: Ben Neyim?, 'United in Protest: From 'Living and Dying with Our Colours' to 'Let All the Colors of the World Unite', 'Ladies of Besiktas: A dismantling of male hegemony at İnönü Stadium'.



James Stauch (CA)

James Stauch öğrencilerin toplumlarında dönüştürücü değişim yapmalarına yardımcı olmak için onları bilgiye, araştırmaya, araçlara ve ağlara bağlayan Mount Royal Üniversitesi'ndeki (MRU) Institute for Community Prosperity'nin Müdürüdür. Enstitü, sosyal yenilik alanındaki kredili lisans programlarının, 'Sosyal Yenilik' ve kurumsal 'Topluluk Yatırımı' alanında uygulayıcılara yönelik sertifika programlarının oluşturulmasına öncülük etmiştir. Kısa bir süre önce kampüste 465 metrekairelik bir topluluk

ortak çalışma ve sosyal Ar-Ge alanı olan Trico Fark Yaratıcılar Stüdyosu'nu açmıştır. Enstitü ayrıca, MRU'nun kampüs genelindeki fark yaratma stratejisinin ve Fark Yaratıcılar Konseyi'nin omurgası olarak da hizmet vermiştir. James ayrıca, yeni bir deneysel toplum hizmeti sosyal bilimler karma kursu olan Kamusal Alanı Yeniden Düşünme kursunun ve düşük gelirli bireylerin erişebileceği bir gayri resmi sertifika programı olan Sosyal Değişim Ekonomisi programının yanı sıra kredili ve kredisiz sosyal yenilik kursları da geliştirdi ve bu kurslarda ders verdi. James, Kuzey Kutbu'nda ve uzak kuzeyde ortaya çıkan sosyal değişim liderlerine yönelik Jane Glassco Kuzey Dostları programının ortak geliştiricisi olduğu Toronto'da Walter & Duncan Gordon Vakfı için üst düzey yöneticilik dahil olmak üzere, hayırseverlik alanında çalışarak edindiği yaklaşık yirmi yıllık tecrübesiyle, vakıf yöneticisi ve danışmanı olarak da görev yapmıştır. Kendisi aynı zamanda, Kuzey Kutbu Fon Sağlayıcılar İşbirliği, Yerli Halklar için Uluslararası Fon Sağlayıcılar, Hayırseverlik Cemiyeti ve Kanada'daki Yerli Halklar ve Kanadalı Çevre Başlıcaları Ağı dahil olmak üzere bir takım üyelik temelli hayırseverlik vakfı ağının ve işbirliğinin başkanlığını yapmış ya da kuruluşlarına yardımcı olmuştur.

James Stauch is the Director of the Institute for Community Prosperity at Mount Royal University (MRU), which connects learners to knowledge, research, tools and networks to help them make transformative change in their communities. The Institute has led the creation of undergraduate credit-based programming in social innovation, Certificate programs for practitioners in Social Innovation and corporate Community Investment, and have just opened a 5,000 square foot on-campus community co-working and social R&D space - the Trico Changemakers Studio. The Institute also served as the backbone for MRU's campus-wide changemaking strategy and Changemaker Council. James has also developed and taught social innovation credit and non-credit courses, as well as a new experimental community-service liberal-arts hybrid course: Rethinking the Public Sphere and a low-income accessible informal certificate program - the Economics of Social Change. James has also served as a foundation executive and consultant with nearly two decades of experience working in the field of philanthropy, including as senior executive for the Walter & Duncan Gordon Foundation in Toronto, where he co-developed the Jane Glassco Northern Fellows program, for emerging social change leaders in the Arctic and far north. He has also chaired or help found a number of membership-based philanthropic foundation networks and collaboratives, including the Arctic Funders Collaborative, International Funders for Indigenous Peoples, Circle on Philanthropy and Aboriginal Peoples in Canada, and the Canadian Environmental Grantmakers Network.



Jordan Junge (US)

Social Innovation Exchange'in (SIX) Program Direktörü olan Jordan Junge, ağın küresel anlamda büyümesi ve gelişmesi için çalışıyor, yeni program geliştirme ve uygulama süreçlerini yönetiyor ve araştırmalara katkıda bulunuyor. Sosyal inovasyonun geleceği konulu Wayfinder etkinlik serisinin yönetimini üstlenen Junge, hem İstanbul'da hem de Londra'da düzenlenen etkinlikleri hayata geçiren isimdir. Ayrıca, 17 farklı ülkeden 70 vakfın, sosyal inovasyon ve sistem değişimini daha iyi finanse etmek için

beraber çalıştığı küresel kolektif SIX Funders Node'u yönetiyor.

Daha önce SIX'in Afrika'daki çalışmalarını ve ilk üç Unusual Suspects Festivalini yönetti. SIX'ten önce Nesta'da ve Start Network'te görev yapan Junge, London School of Economics'ten İnsan Hakları alanında yüksek lisans derecesine sahip.

Jordan is a Programme Director at SIX. Jordan helps grow and develop the network globally, manages new programme design and delivery and contributes to research. She's the lead for the Wayfinder series on the future of social innovation - and brought both Istanbul and London events to life. She also manages the SIX Funders Node, a global collective of 70 foundations from 17 countries that connect with each other to better fund social innovation and systems change.

She previously led SIX's work in Africa and the first three Unusual Suspects Festival. She previously worked at Nesta and the Start Network and has a MSc in Human Rights from the London School of Economics.



Karl Richter (DE)

Karl Richter, terzi-işçi danışmanlık, düşünce liderliği, hak savunuculuğu ve politika geliştirme alanlarında uzmanlaşan EngagedX'in Kurucu Ortağı ve Direktörüdür. Uluslararası çapta özel, kamu ve sosyal sektörlerde çalışmaktadır. Deneyimli bir girişimcidir ve çok sayıda liderlik, yönetim ve üst düzey yönetici pozisyonunda bulunmuştur.

Birleşmiş Milletler Sosyal Etki Fonu (UNSIF)'in Araştırma ve Bilgi Bölümü Başkanı olarak, sosyal etki yatırımlarının analitik çerçevesini geliştirmeyi araştıran küresel araştırma konsorsiyumu yönetmektedir. Karl ayrıca, Avrupa Komisyonu tarafından Sosyal İş Girişimine danışman olarak seçilen Sosyal Girişimcilik Komisyonu Uzman Grubu (GECES) üyesi; OECD'nin sosyal etki yatırımları uzman grubunun üyesi; insanlığı ve gezegenimizi sürdürülebilir kılma hedefiyle finansal sistemi geliştirmek, yenilik yapmak ve yaymak için kurulmuş olan Finans İnovasyon Laboratuvarı'nın da kıdemli üyesi olup, sosyal ve çevresel değerlerin ölçülmesi için açık kaynak kodlu bir veritabanı ve platform olan Küresel Değer Değişimi'nin de danışmanıdır.

Karl Richter is Co-Founder and Executive Director of EngagedX, which specialises in providing bespoke consultancy, thought leadership, advocacy and policy work. He works internationally across private, public and social sectors. He is an experienced entrepreneur and has held numerous leadership, management and executive positions.

He is Head of Research and Knowledge for the UN's Social Impact Fund (UNSIF), for whom he leads a global research consortium to improve the analytical framework for social impact investing; also a member of Groupe d'Experts de la Commission sur l'Entrepreneuriat Social (GECES), which is appointed by the European Commission to advise on its Social Business Initiative; sits on the OECD expert group on social impact investing; Senior Fellow of the Finance Innovation Lab, which was set to explore, innovate and evolve the financial system to sustain people and planet; Adviser to the Global Value Exchange, which is an open source database and platform for measuring social and environmental values.



Kelsey Spitz-Dietrich (CA)

Kelsey Spitz-Dietrich, dünyanın önde gelen sosyal inovasyon ağı SIX'te danışmanlık yapmaktadır. Kelsey, ortağı Jordan Junge ile birlikte SIX Funders' Node ve Wayfinder projelerinde strateji geliştirilmesine yardımcı olmaktadır. Kelsey Kanada'da SIX'in yanı sıra, İç Görü Uygulama Direktörü rolünü üstlendiği CKX'de çalışmaktadır.

SIX ile uzun zamandır çalışan Kelsey, 2014-2017 arasında SIX ekibiyle birlikte Social Innovation Generation (SiG) National'da Kıdemli Ortak olarak çalışma ayrıcalığına sahip olmuştur. SiG projesinde yer aldığı dönemde Alberta Social Innovation (ABSI) Connect Fellows girişiminin kurucu ortağı olan Kelsey, ekibiyle birlikte Kanada'da sistem değişikliğine yönelik etkin bir ekosistem oluşturmak için çalışmıştır. SiG'in miadını doldurduğu 2017 Aralık tarihinde, Kelsey meslektaşı Geraldine Cahill ile birlikte SiG deneyiminden edindikleri deneyimleri ve çıkarımları anlattıkları Social Innovation Generation: Fostering a Canadian Ecosystem for Systems Change kitabını yazmıştır.

SiG projesi bittikten sonra Kelsey, 2018 Ocak ve Mart ayları arasında pan-Kanada sosyal yenilikçiler ağı için halihazırda devam eden bir fizibilite çalışmasına katılarak Centre for Social Innovation'da (CSI) sosyal yenilik uzmanlığı yapmıştır. Kelsey, Georgetown Üniversitesi'nde Dış İlişkiler bölümünde lisans eğitimi aldıktan sonra London School of Economics'te Kültür ve Toplum alanında yüksek lisans yapmıştır. Kendisi Toronto, Kanada'da yaşamaktadır.

Kelsey Spitz-Dietrich is an advisor with SIX. She works closely with Jordan Junge as a partner-in-crime, supporting strategy development for the SIX Funders Node and Wayfinder series. Kelsey shares her time between SIX and CKX in Canada, where she is the Reflective Practice Director.

A long-time collaborator with SIX, Kelsey had the great privilege of partnering with the SIX team as Senior Associate at Social Innovation Generation (SiG) National from 2014-2017. In her time with SiG, Kelsey co-created and facilitated the Alberta Social Innovation (ABSI) Connect Fellows initiative and collaborated with her team to foster an enabling ecosystem for systems change in Canada. In celebration of SiG's sunset in December 2017, Kelsey and her colleague, Geraldine Cahill, co-authored Social Innovation Generation: Fostering a Canadian Ecosystem for Systems Change to capture the lessons and insights of the SiG story.

Following the SiG sunset, Kelsey served as a social innovation specialist at the Centre for Social Innovation (CSI) from January - March 2018, supporting an ongoing feasibility study for a pan-Canadian network for social innovators. Kelsey holds a MSc in Culture and Society from the London School of Economics and a BS in Foreign Service from Georgetown University. She lives in Toronto, Canada.



Kerem Alper (TR)

Wesleyan Üniversitesi'nde Matematik ve Ekonomi üzerine çift anadal yapan Kerem, Stanford Üniversitesi'nde İşletme (MBA) ve Sürdürülebilir Tasarım (MS) üzerine çift yüksek lisansını tamamladıktan sonra bir süre Stanford Hasso Plattner Institute of Design'da (d.school) proje bazlı dersler verdi.

2012'de Lightspeed Venture Partners Fellow seçilen Kerem bu program kapsamında kurduğu bir tarım yazılımı girişiminin ardından Nest Labs'te dijital ve IoT ürün geliştirme üzerine çalıştı. Nest'in Google'a satılmasının ardından 2014'te ATÖLYE'yi kurmak üzere İstanbul'a dönüş yaptı. 2014'te British Council tarafından verilen Young Creative Entrepreneur of the Year Award'a layık görüldü. Stanford Entrepreneurship Conference, TEDxReset, Inspired Istanbul, Smart Cities Summit, hello tomorrow gibi konferanslarda konuştu.

Kerem, aynı zamanda İstanbul Bilgi Üniversitesi ve Özyeğin Üniversitesi'nde yarı zamanlı olarak tasarım odaklı düşünme ve inovasyon konulu dersler veriyor.

Kerem obtained a dual degree in Mathematics and Economics at Wesleyan University and completed his MBA at Stanford University along with a Master of Science in Interdisciplinary Design from Stanford University's Hasso Plattner Institute of Design (d.school), where he was also a lecturer.

In 2012, Kerem was selected a Lightspeed Venture Partners Fellow through which he founded an agriculture software startup. Later on, he worked at Nest Labs which was acquired by Google in 2014. After Nest was sold to Google, he returned to Istanbul to establish ATÖLYE. In 2014, Kerem was awarded the Young Creative Entrepreneur of the Year Award by the British Council. He has spoken at several conferences including Stanford Entrepreneurship Conference, TEDxReset, Inspired Istanbul, Smart Cities Summit, and hello tomorrow.

He is also an adjunct professor at Ozyegin University and Istanbul Bilgi University on design thinking and innovation.



Kerem Okumuş (TR)

S360'ın kurucu ortağı ve genel m¼d¼r¼ olan Kerem Okumuş, aynı zamanda bir etki yatırımcısı olarak çok sayıda sosyal yatırımı g¼lenmesini etkin bir Şekilde y¼netmiŐtir. B Corp T¼rkiye'nin direkt¼r¼, Shared Value Initiative (Ortak Değer İniŐiyatifi) ortağı ve aynı zamanda imece'nin y¼netim kurulu üyesidir.

Okumuş, D¼nya Bankası'nda iklim değişikliği adaptasyonuna yatırım fonlarının y¼nlendirilmesi ¼zerine çalışmalar yapmıştır. B¼lgesel evre Merkezi (REC) Orta ve Doğu Avrupa Merkezi'nde ¼zel sekt¼r sorumlu başkanlığı ve aynı zamanda REC T¼rkiye Ofisi'nde başkan yardımcılığı g¼revlerini ¼stlenmiŐtir. Kendisi Chevening bursiyeridir ve TiasNimbus Business School/SCF'de S¼rd¼r¼lebilirlik Y¼netim Programı'nı tamamlamıştır. Y¼ksek lisans derecesini Birmingham ¼niversitesi Uluslararası İlişkiler B¼l¼m¼'nden, lisans derecesini ise Bilkent ¼niversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler B¼l¼m¼'nden almıştır.

Kerem Okumuş is the founding partner and managing director of S360. He is an impact entrepreneur and successfully leveraged multiple social investments. He is the head of B Corp Turkey and official affiliate partner of Shared Value Initiative and a board member of imece. He worked for the World Bank to channel investment funding for climate adaptation.

Kerem was the head of business at the Regional Environmental Center for Central and Eastern Europe based in Budapest (REC) and also worked as the Deputy Director of the REC Country Office Turkey. He is a Chevening Scholar and completed the Sustainability Management Programme at TiasNimbus Business School/SCF. He has a post-graduate degree on International Studies from the University of Birmingham and an undergraduate degree on Political Science and International Relations from Bilkent University.



Kriss Deiglmeier (US)

Kriss Deiglmeier, global bir sosyal girişim olan Tides Network kuruluşunun CEO'sudur. Kriss, işletmeden sosyal girişime, kâr amacı gütmeyen kuruluşlardan akademik ve yardım kuruluşlarına kadar uzanan farklı sektörlerde 20 yılı aşkın bir süre üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. 2016 yılında, Philanthropy Insider tarafından hazırlanan "Filantropi Sektörünün En Güçlü 50 Kadını" listesinde yer aldı. 2015 yılında Tides, Amerika Birleşik Devletleri'nde ve dünya çapında 110 ülkede 150 milyon ABD dolarının

üzerinde hibe dağıttı. Tides ailesine katılmadan önce Kriss, Stanford Sosyal İnovasyon Merkezi'nin kurucu İcra Direktörü olarak görev yaptı.

Sosyal inovasyon alanının öncülerinden biri olarak kabul edilen Kriss, Stanford İşletme Fakültesi'nde, Kaliforniya Üniversitesi'nde, Berkeley'de, Hitotsubashi Üniversitesi'nde, Kyoto Üniversitesi'nde ve Kyushu Üniversitesi'nde misafir akademisyen olarak ders vermenin yanı sıra sosyal inovasyon, sosyal girişimcilik, tasarım odaklı düşünme ve kamu-özel sektör işbirlikleri alanlarında uluslararası platformlarda sunumlar yapmaktadır. Kriss, ayrıca Stanford İşletme Fakültesi'nde "Kurumsal Sosyal Sorumlulukla Sosyal İnovasyona Doğru" başlıklı dersi hazırlamış ve sunmuştur.

Kriss Deiglmeier is Chief Executive Officer of Tides Network, a global social enterprise. Kriss has more than 20 years of senior executive experience that spans the business, social enterprise, nonprofit, academic and philanthropic sectors. In 2016, she was named one of the "50 most influential women in Philanthropy" by Philanthropy Insider. In 2015, Tides granted over \$150 million in the United States and in 110 countries globally. Before joining Tides, Kriss was the founding Executive Director for the Center for Social Innovation at Stanford.

Kriss is recognized as a pioneer in the field of social innovation and has presented internationally on social innovation, social entrepreneurship, design thinking and public-private partnerships as well as guest-lectured at Stanford Graduate School of Business, University of California, Berkeley, Hitotsubashi University, Kyoto University, and Kyushu University. Kriss developed and taught the course, "Social Innovation through Corporate Social Responsibility," at the Stanford Graduate School of Business.



Kristin Wolff (US)

15 yıldan uzun bir süredir sosyal değişim alanında çalışmalarını sürdüren Kristin Wolff, Oakland, Kaliforniya'daki Sosyal Politika Araştırmaları Derneği'nin Kıdemli Ortağıdır. #İşinGeleceği başta olmak üzere "iş" konularında çalışmakta ve yerel toplulukların refahını arttırmaya yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır.

Şu ana kadar ABD ve diğer ülkelerdeki irili ufaklı kırsal ve kentsel topluluklarda hizmet vermiştirt. Thinkers & Doers'in da yöneticiliğini üstlenen Kristin, "kendi" ikinci yüksek lisansını yapıyor. Programın kapsamında; HCD (İnsan Kapasitesinin Geliştirilmesi), inovasyon, açık veri, veri gazeteciliği ve işbirliğe yönelik teknolojiler alanında formal, informal ve deneysel öğrenme biçimleri yer alıyor. Aynı zamanda kâr amacı gütmeyen yerel bir kurulun başkanlığını sürdüren Kristin, üç kez Jack Oregon Project ve yedi kez de Social Innovation Schools'u tamamlamıştır. Kendisi aynı zamanda Portland'taki Solutions Journalism Network'ün de kurucu üyesidir.

Kristin Wolff, thinker, doer, aspiring rainmaker. Kristin has worked in the social change space for over 15 years. She is a Senior Associate at Social Policy Research Associates (Oakland, CA), where she works on work – especially the #FutureofWork – and all things aimed community prosperity.

She has worked in communities large and small, rural and urban, in and outside the US. Kristin also runs thinkers + doers, and is "DIYing" her second masters – an un-degree comprising formal, informal, and experiential learning in HCD and innovation, open data and data journalism, and collaborative technologies. She also chairs a local nonprofit board, and is a three-time Hack Oregon Project alumna, a seven-time alumna SIX Social Innovation Schools, and a founding member of the Solutions Journalism network in Portland.

She lives in Portland, Oregon and likes bikes – and chocolate. Ask her about the Tomorrow Project.

SPEAKERS



Lee Rose (CA)

Lee (@thisleerose) değişimi yönlendirmek için sistemler arasında çalışma becerisine sahip rastlantısal bir sosyal yenilikçidir. Kanada Toplum Vakfı'ndaki Toplum Bilgisi Müdürü olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca oluşturulmasına öncülük ettiği CKX'in Yönetim Müdürü olarak da çalışmaktadır.

Eski bir kamp yöneticisi olan Lee, suda kanoları devirmeye ve çalışırken işleri yeniden örgütlemeye yatkındır. Son zamanlarda, kökeni sosyal adalet ve oyun olan faaliyetler yoluyla, LGBTQ+ topluluklarından çocukları ve gençleri bir araya getiren bir organizasyon olan Imagine Canada ve Ten Oaks Project'in yönetim kurullarında sözleşme şartları hazırladı ve sonuçlandırdı.

Lee,  çocuğu ve çocukların tüm buz hokeyi malzemeleriyle birlikte Gatineau, Quebec'te yaşıyor.

Lee (@thisleerose) is an accidental social innovator with a knack for working across systems to drive change. He led the creation of CKX in his role as the Director of Community Knowledge at Community Foundations of Canada, and now as CKX's Managing Director.

A former camp director, Lee is prone to tipping canoes and shaking things up both on the water and at work. He recently wrapped up terms on the boards of Imagine Canada and the Ten Oaks Project, an organization engages children and youth from LGBTQ+ communities through activities rooted in social justice and play.

Lee lives in Gatineau, Quebec with his three kids and all of their hockey gear.



Leonardo Letelier (BR)

Leonardo Letelier, işletme, finans ve sosyal hizmetler sektörlerinde 20 yılı aşan bir deneyime sahiptir. Letelier, SITAWI'yi kurmadan önce Ashoka adına iki yıl boyunca Herkes için Ekonomik Vatandaşlık girişiminin yönetimini üstlendi. Ayrıca McKinsey'de, özellikle telekomünikasyon ve enerji sektörlerinde müşterilerine stratejik ve operasyonel zorluklar konusunda sekiz yıl boyunca danışmanlık yaptı. McKinsey'den önce, türev ticareti alanında ve Brezilya'daki antitröst kuruluşu Ekonomik Savunma

Konseyi (CADE) ile birlikte çalıştı.

BMW Vakfı tarafından sivil toplum kuruluşu Synergos'un Kıdemli Görevlisi ve Sorumlu Lideri seçildi. Brezilya Sosyal Finans Çalışma Komitesinde EŞ Yönetici olarak görev alan Letelier, Brezilya'da ve dünya çapında Sosyal Finans ve Etki Yatırımı alanındaki öncülerden biri olarak kabul edilmektedir. São Paulo Üniversitesinde Endüstri Mühendisliği eğitimi alan Letelier, Harvard İşletme Okulunda İşletme Yüksek Lisansı (MBA) yaptı.

Leonardo Letelier has over 20 years of experience in business, finance, and the social sector. Before founding SITAWI, he spent 2 years as the director of the Economic Citizenship for All initiative for Ashoka. He also spent 8 years at McKinsey, advising clients on strategic and operational challenges, with a focus on the telecommunications and energy sectors. Prior to McKinsey, he worked in derivatives trading, and with CADE, the Brazilian antitrust agency.

He was elected a Synergos Senior Fellow and a Responsible Leader by the BMW Foundation. Leonardo is recognized as one of the pioneers in the Social Finance and Impact Investing landscape, globally and in Brazil having served as co-executive director of the Brazilian Social Finance Task Force. He earned an MBA from Harvard Business School and an Industrial Engineering degree from USP – University of São Paulo.



Liana Varon (TR)

Liana Varon, lisans ve yüksek lisans eğitimini Koç Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünde tamamladı. Sivil toplum alanına ilgisi öğrencilik yıllarında başlayan Liana, bu süreçte çeşitli sivil toplum kuruluşlarının çalışmalarına katkı sağladı. Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı'nda (TÜSEV) Genel Sekreter Yardımcısı olarak çalışan Liana'nın öncelikli çalışma ve ilgi alanları arasında sivil toplum kuruluşları ve sivil toplum altyapısının geliştirilmesi, filantropi ve bağışçılık, sivil toplum mevzuatı ve sivil toplum

alanına ilişkin araştırmalar yer alıyor. TÜSEV yayınları başta olmak üzere sivil toplum ve filantropi alanında pek çok araştırma ve yayına katkı sağlayan Liana, Indiana University Lilly Family School of Philanthropy'de filantropi yüksek lisans eğitimine devam ediyor. Ayrıca, 2016 yılından beri dünyanın önde gelen sivil toplum ağlarından CIVICUS Affinity Group for National Associations'ın yürütme kurulu üyesi.

Liana Varon, completed her bachelor's and master's degrees in International Relations at Koç University. Prior to joining Third Sector Foundation of Turkey (TUSEV), Liana worked with several civil society organizations and consulted them on fundraising and project development strategies. Currently, Liana is working as the Deputy Secretary General of TUSEV and her areas of interest include civil society infrastructure development, philanthropy and strategic giving, civil society law. She has contributed in various research initiatives and reports in the areas of civil society development and philanthropy and she continues to pursue a master's degree in Philanthropic Studies at the Indiana University Lilly Family School of Philanthropy. Liana has been a steering committee member of the CIVICUS Affinity Group for National Associations since 2016.



Louise Pulford (UK)

Louise Pulford, dünyanın önde gelen sosyal inovasyon ağı olan Sosyal inovasyon Değişim Ofisi, SIX'in Direktörüdür. Louise, son altı yıldır SIX'in oluşturulmasından sorumludur. Onun yönetiminde SIX, 2013 yılında Gençlik Vakfı bünyesinden doğmuştur.

Louise, ilişkilerin ve sosyal inovasyonun değeri konusunda dünya çağında deneyimli bir konuşmacıdır ve düzenli olarak hükümetler ve üniversiteler için sosyal inovasyon eğitim programları tasarlamakta ve yönetmektedir. Louise, aynı zamanda ilişkiler ve sosyal inovasyon hakkında düzenli olarak makaleler yayınlamaktadır.

Louise, 2010 yılında Avrupa Komisyonu'nun Avrupa Politika Danışmanları Ofisi için Sosyal İnovasyon araştırmasının yazarlarından biri olarak çalışmıştır. O zamandan bu yana Avrupa Sosyal İnovasyon programı dahil olmak üzere, Avrupa çapında yenilikçi toplumlar inşa eden birçok büyük konsorsiyumun yönetiminde bulunmuştur. Louise, Seul Belediye Başkanı'nın sosyal inovasyon danışma grubunun da üyesidir.

Louise Pulford is the Director of the Social Innovation Exchange (SIX), the world's leading social innovation network. Louise has been responsible for building SIX over the last 6 years. Under her leadership, SIX spun out of the Young Foundation in 2013.

Louise is a seasoned speaker on the value of networks and social innovation globally, and regularly designs and facilitates social innovation training programmes for governments and universities around the world. Louise also publishes regular articles on networks and social innovation.

Louise has worked on social innovation with the European Commission since 2010 when she co-wrote a Study on Social Innovation for the Bureau of European Policy Advisors in 2010 and has since co-managed several large consortiums building communities of innovators across Europe, including the current Social Innovation Europe programme. Louise sits on the Mayor of Seoul's Advisory group for social innovation.



Luisa Covaria (CO)

Luisa Covaria, IDEO'nun açık yenilikçilik platformu OpenIDEO'da Kıdemli Tasarım Şefi olarak görev yapıyor. Coveria, yeni akımlar geliştirmeye ve platformun sosyal ve eğitici etkisini işbirliği yoluyla artırmaya odaklanan projeler tasarlayıp yönetiyor.

İmkanların sınırlarını zorlamada oynadığı rol nedeniyle, sosyal etki alanında henüz başlangıç aşamasındaki girişimlerin bir sonraki seviyeye çıkabilmesine destek oluyor. Bu amaçla eğitim kampları ve çevrimiçi ortamlar, çevrimiçi ve çevrimdışı deneyimleri harmanlayan programlar hazırladı.

Uluslararası kalkınma konusunda çalışmak Luisa'nın tutkusudur. İnternet erişimi olmayan insanların çevrimiçi faaliyetlere katılımını artırmayı hedefleyen projelere liderlik eden Covaria, Doğu Afrika ve Asya'daki sosyal girişimcilere olanak sağlamak amacıyla ülkeler dahilinde ağlar tasarladı.

Luisa, bu görevi öncesinde, New York City'de çeşitli butik ajanslar ve sivil toplum kuruluşlarında kullanıcı deneyimi tasarımcısı olarak çalıştı, ciddi sosyal sorunlar üzerine işbirliği ve ortak oluşum yaratacak bir sosyal girişim başlattı. Asya ve Güney Amerika genelinde dışlanmış topluluklara katılımcı film yapımılığı yoluyla imkanlar sağlayacak programlar geliştirdi.

Lisans eğitimini Middlebury Üniversitesinde tamamlayan Luisa Covaria, New York Üniversitesi İnteraktif İletişim Programı'ndan etkileşim tasarımı yüksek lisans derecesiyle mezun oldu. Reynolds Bursu gibi birçok farklı sosyal girişimcilik bursu kazanan Luisa, United World College burs programında da yer alıyor.

Luisa Covaria is the Senior Design Lead for OpenIDEO— IDEO's open innovation platform. Luisa designs and leads projects focused on building movements and increasing the platform's social and educational impact through collaboration. As part of her role to push the boundaries of what is possible, she has designed boot camps, online environments and programs blending online and offline experiences to help early stage entrepreneurs in the social impact space take their initiatives to the next level. Luisa has a passion for working in international development. She has led projects to increase participation of those with no access to the Internet in online challenges and has designed and built in-country networks to empower social entrepreneurs in East Africa and Asia. Before this role, Luisa worked as a user experience designer for various boutique agencies and NGO's in New York City, started a social venture to facilitate collaboration and co-creation around pressing social issues and developed programs to empower marginalized communities through participatory filmmaking, from Asia to South America. Luisa graduated with a masters in interaction design from the Interactive Telecommunications Program at New York University and a bachelor's degree from Middlebury College. She is the recipient of various social entrepreneurship fellowships such as the Reynolds Fellowship and is part of the United World College scholar program.



Marcello Palazzi (NL)

Marcello Palazzi, Rotterdam'daki İnsani Kalkınma ve Gelişim Vakfı'nın (Progresso Foundation) Kurucu Başkanı ve Amsterdam'daki B Lab Avrupa'nın Kurucu Ortağı & Yönetim Kurulu üyesidir. Ayrıca SIX'in İcra Kurulu Başkanıdır.

Marcello, insanlığın gelişimi amaçlayan seri girişimcidir. 1980'lerde ve 1990'larda İtalya ve İngiltere'deki çevre teknolojileri alanında faaliyet gösteren, uluslararası aile işletmesinin 11 yıllık eş başkanlığının ardından Gelişim Vakfı'nı kurmuştur. Palazzi'nin 1990'larda büyük bir öngörüyle kaleme aldığı, kurumsal sosyal sorumluluğun (CSR) yükselişini, sürdürülebilirliği, özel sektör kamu ortaklığını, etik yatırımları, sosyal girişimi ve daha "birleştirici" ekonomiyi ve işletmeleri anlatan bir kitapçıkta yazılanlar bu vakıfla gerçeğe dönüşmüştür. Gelişim Vakfı "toplumsal ekonomi, "toplumsal girişim" ve "toplumsal inovasyon" arayışında, onlarca kurumla ortaklık yaparak 30 ülkede 300 projeyi tamamlamıştır.

2014 yılından bu yana, Marcello Avrupa kıtasındaki B Kurumsal hareketini Amsterdam'dan yönetmektedir.

Marcello Palazzi BSc, MSc, MBA is the Founder President of Progressio Foundation for Human Progress (Rotterdam) and Co-Founder & Board Member of B Lab Europe (Amsterdam). He is the Chairman of the SIX Executive Board.

Marcello is a serial entrepreneur for human progress. Following 11 years as co-head of his international family business in environmental technologies from Italy and the UK in the 80s and early 90s, he founded Progressio Foundation, which has completed 300 projects in 30 countries with dozens of partners under his leadership, in pursuit of the 'civic economy', 'civic enterprise' and 'civic innovation', which Palazzi wrote about in 1990 in a pamphlet which has proved prescient, predicting the rise of CSR, sustainability, public-private partnerships, ethical investments, social enterprise and other forms of a more 'integrative' economy and enterprise.

Since 2014, Marcello has been leading the B Corp movement in continental Europe from Amsterdam.



Marcos Eguiguren (ES)

İş İdaresi doktoru olan ekonomist Dr. Marcus Eguiguren, Hollanda merkezli Global Alliance for Banking on Values'un (GABV) icra direktörüdür. Eguiguren, bugüne kadar finansal hizmetler, teknoloji hizmetleri ve profesyonel hizmetler dahil pek çok sektörde şirket kurmuş bir girişimcidir. Bankacılık, danışmanlık, yöneticilik ve araştırma alanında son derece deneyimli olan Eguiguren, kârlı, sürdürülebilir ve değer temelli stratejik iş modellerini yönetmedeki becerisiyle tanınır. Eguiguren, GABV'nin icra

direktörü sıfatıyla daha şeffaf, etik, güçlü ve reel ekonomi odaklı bir bankacılık sistemi için değer temelli bankacılığı inşa ediyor ve üyelerimiz, ortaklarımız, uzmanlarımız ve politika yapıcılarla olan işbirliğimizi geliştiriyor. Eguiguren aynı zamanda Katalonya Politeknik Üniversitesi'nin İş Adresi bölümünde profesör olarak görev yapıyor.

Marcos is an Economist and PhD in Business Administration. He is the Executive Director of the Global Alliance for Banking on Values (GABV), based in the Netherlands. He is an entrepreneur that has started companies in different industries including financial services, technology and professional services. He brings a wealth of experience including banking, consulting, management and research. Marcos is known for his ability to lead the strategic delivery of profitable, sustainable, values-based business models. As Executive Director of the GABV Marcos is building the values-based banking movement and growing our work with members, partners, experts and policy makers to influence the banking system so that it is more transparent, ethical, robust and real-economy focused. Marcos is also a professor of Business Administration at Universitat Politècnica de Catalunya.



Markus Lux (DE)

Markus Lux, Mainz ve Riga üniversitelerinde Tarih ve Siyaset okudu. 1993-1996 yılları arasında Mainz'daki Alman devlet televizyon kanalı "ZDF" için çalıştı. 1996'dan 2002'ye kadar Letonya'daki çeşitli üniversitelerde Misafir Öğretim Görevlisi ve Riga'daki "Jews in Latvia" müzesinde araştırmacı olarak görev aldı. Lux, 2002'den bu yana Stuttgart'ta Robert Bosch Vakfı'nda çalışmaktadır. Şu anda "Uluslararası İlişkiler - Avrupa ve Komşuları" bölümünde Bölüm Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmekte;

"Uluslararası İlişkiler ve Küresel Sorunlar", "Uluslararası Alanda Sivil Toplum" ve "Daha Güçlü Bir Avrupa İnşası" başlıklı konulardan sorumludur. Kendisi ayrıca Uluslararası İlişkiler, Mezunlar ve Sosyal Yatırımlardan sorumlu Stratejik Geliştirme Birimi'nde de görev yapmaktadır.

Markus Lux studied History and Politics at the universities of Mainz and Riga. From 1993 to 1996 he worked for the German public television channel "ZDF" in Mainz. From 1996 to 2002 he was a Visiting Lecturer at several universities in Latvia and a Researcher at the "Jews in Latvia" Museum in Riga. Markus has been at the Robert Bosch Stiftung in Stuttgart since 2002. He is currently Deputy Head of Department "International Relations – Europe and its Neighbours" and responsible for the topics "International Affairs and Global Issues", "Civil Society International" and "Building a Stronger Europe". He is also in the Strategic Development Unit responsible for International Relations, Alumni and Social Investing.

SPEAKERS



Martín Cosarinsky (UK)

Martín Cosarinsky organik artizan ekmek satışı üzerine bir vakıf olan ve sığınmacıları iş yoluyla destekleyen Breadwinners'in Direktörü olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Kendisi ayrıca savunmasız göçmenlere hayati destek sağlayan bir kuruluş olan Praxis'in de yönetim kurulu üyesidir. Martin, Nikaragua'nın kırsal bölgelerinde bir WASH uygulamasına liderlik etmiştir ve Refugee Youth'da gönüllü olarak aktif görev yapmaktadır. GSK ve Lindt&Spruengli gibi kuruluşlarda engin deneyimi olan Martin sürekli

gelişim uzmanı olarak isim yapmıştır.

On Purpose liderlik programının bir üyesi olarak Martin, Social Innovation Exchange'de (SIX) altı ay süreyle görev almış, strateji ve finans konularında yardımcı olmuş, plan ve senaryo analizleri geliştirmiştir. Kendisi şu anda SIX'in yönetim kurulundadır.

Martín Cosarinsky is the Director of Breadwinners, a grassroots charity selling organic artisan bread and supporting refugees with work. He is also a board member at Praxis, an organisation that provides vital support to vulnerable migrants. He has also lead a WASH implementation in rural Nicaragua and is an active volunteer for Refugee Youth. With vast experience in corporations like GSK and Lindt&Spruengli, he has established himself as a continuous improvement expert.

As part of the On Purpose leadership programme, Martin did a six month placement with the Social Innovation Exchange (SIX), helping with strategy and finance, building robust plans and scenario analysis. He now sits on the board for SIX.



Millie Begovic Radojevic (TR)

Millie Begovic Radojevic, kalkınma programlarına yenilikçi yaklaşımlar kazandırmaya çalışan bir uzmandır. Kemikleşmiş sorunlara karşı yeni mücadele yöntemleri keşfetmek, yeni fikirleri denemek ve UNDP'ye (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı) yeni bakış açıları kazandırmak amacıyla, Avrupa ve Orta Asya'da çeşitli ekiplerle (UNDP ve ulusal/yerel ortaklarla) birlikte çalışmaktadır.

Ana uzmanlık alanları, sosyal inovasyon ve değişim yönetimi; tasarım odaklı düşünme, kullanıcı inovasyonu, yurttaş katılımı, öngörü, sosyal ağ analizi, teknoloji ve karmaşık bilim ve gelişimin yanı sıra doğal kaynak planlama, afet riskinin azaltılması ve yerel kalkınmayı içermektedir.

2013 yılında, UNDP'nin ilk inovasyon yarışmasını yürütmüş, akabinde UNDP'nin inovasyon yarışması ödülleriine dair ilk kurumsal politikasının hazırlanmasında yer almıştır. 2014 ve 2015 yılları arasında Millie, çeşitli bilim dallarının (biyoloji, ekoloji, bilişsel bilim ve psikoloji) prensiplerinden yararlanarak, kalkınmanın "ölçeğini büyütmek" amacıyla yeni bir yaklaşım tasarladı ve denedi. 2014 yılında ise, zayıf sinyal algılama, kalkınma sorunlarının altında yatan nedenlerin analizi ve etki değerlendirmesi alanlarında yeni bir yöntem (mikro anlatımlar) yayınladı.

Millie Begovic Radojevic works on bringing innovation to development. She works with teams (UNDP and national/local partners) across the region of Europe and CIS to find out new ways of tackling stubborn problems, test out fresh ideas and new perspectives in UNDP context.

Her main areas of expertise include social innovation and change management; design thinking, user innovation, citizen engagement, foresight, social network analysis, tech and complexity science and development as well as natural resource planning, disaster risk reduction and local development.

In 2013, she ran UNDP's first challenge, subsequently taking part in drafting UNDP's first corporate policy on innovation challenge prizes. Between 2014 and 2015, Millie designed and tested a new approach to 'scaling up' in development, borrowing principles from sciences (biology, ecology, cognitive science and psychology). In 2014, she also introduced a new method (micro-narratives) for weak signal detection, analysis of underlying causes of development issues, and impact evaluation.



Nader Kabbani (QA)

Nader Kabbani, Brookings Doha Merkezi'nde Araştırma Müdürü ve Brookings Küresel Ekonomi ve Kalkınma Programı Kıdemli Üyesidir. Kabbani araştırmaların politika ve uygulama bağlantı noktasında çalışmakta olup, birtakım sosyal girişimlerin ve politika araştırma kuruluşlarının kurulmasına yardım etmiş ve bunların liderliğini üstlenmiştir. Kabbani en son, Katar'da kar amacı gütmeyen Silatech Vakfı'nda Politika ve Araştırma Müdürü ve kar amacı gütmeyen Suriye Kalkınma Vakfı'ndaki Suriye

Kalkınma Araştırma Merkezi'nin Kurucu Müdürü olarak görev yaptı. Kabbani ayrıca, Baltimore'daki (ABD) Topluluk Arabuluculuk Programı'nın ortak kuruculuğunu üstlendi ve Suriye'de Kalkınma STK'ları için bir platform oluşturan Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı destekli bir projeyi yönetti. Şu anda Lübnan'daki Massyr girişiminin yönetim kurulunda görev almaktadır. Kabbani, Amerikan Beyrut Üniversitesi fakültesinde ve ABD Tarım Bakanlığı ve Kaliforniya Eyalet Senatosu'nun politika araştırma kadrosunda görev almıştır. Kabbani, Claremont McKenna Üniversitesi'nden Ekonomi dalında lisans derecesini, Sacramento'daki Kaliforniya Eyalet Üniversitesi'nde Kamu Yönetimi ve Örgütsel Davranış dalında yüksek lisans derecesini ve 2001 yılında Johns Hopkins Üniversitesi'nden Ekonomi dalında doktora derecesini aldı. Maastricht İşletme Fakültesi'nden ve Harvard Kennedy Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden STK yönetimi ve STK liderliği üzerine yönetici eğitimi programlarını tamamladı..

Nader Kabbani is the Director of Research at the Brookings Doha Center and Senior Fellow with the Brookings Global Economy and Development Program. Kabbani works at the nexus of research; policy and practice and has helped start and played leadership roles in a number of social initiatives and policy research organizations. Most recently, Kabbani served as the Director of Policy and Research at the non-profit Silatech Foundation in Qatar and as the Founding Director of the Syrian Development Research Center at the non-profit Syria Trust for Development. Kabbani also co-founded the Community Mediation Program in Baltimore (USA) and led a UNDP-supported project that established a Platform for Development NGOs in Syria. He currently serves on the Board of the Massyr initiative (Lebanon). Kabbani has served on the faculty of the American University of Beirut and on the policy research staff of the U.S. Department of Agriculture and the California State Senate. Kabbani obtained his B.A. in Economics from Claremont McKenna College, an M.A. in Public Management and Organizational Behavior from California State University, Sacramento and a Ph.D. in Economics from the Johns Hopkins University in 2001. He has completed executive education programs on NGO management and NGO leadership from the Maastricht School of Management and the Harvard Kennedy School of Government.



Neşet Dereli (TR)

Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünden mezun olan Neşet Dereli, reklam kariyerine bir kreatif ajanstaki başladı. Metin yazarı ve yaratıcı yönetmen olarak birçok ses getiren proje yönetti ve daha sonra çok sayıda yerel ve uluslararası ajanstaki üst düzey yönetici olarak yer aldı. Bu sırada LIA (London International Awards), Kristal Elma ve Felis gibi çeşitli uluslararası ve yerel ödül kazandı. Ardından Türk Hava Yolları'nda Marka ve Dijital Reklamcılık Müdürü görevine getirildi. Türk Hava

Yolları'nın dijital dünyada Golden Drum, Smitty (Seyahat ve Turizm Sosyal Medya Ödülleri) gibi ödülleri kazanmasında önemli bir rol oynadı. 2016 yılında başladığı Halkbank Kurumsal İletişim Departmanı Başkanlığı görevinde bankanın Halkla İlişkiler, Sponsorluk, Reklam ve Dijital İletişim bölümlerini yönetmiştir. Ağustos 2017'den bu yana Turkcell Kurumsal İletişim Direktörü olarak görev yapmaktadır. 2004'den itibaren de Boğaziçi Üniversitesi'nde reklam dersleri vermektedir.

After his bachelor degree in Economics at Bogazici University, Neset Dereli started his advertising career in a creative agency. He managed many blockbuster projects as a copywriter and creative director, and then took place at senior management in many local and international agencies. In the mean time, he was rewarded with various international/local awards such as LIA (London International Awards), Kristal Elma and Felis. Then, he moved to a new challenge at Turkish Airlines as the Brand and Digital Advertising Manager. He has been the key person for many awards that Turkish Airlines won in the digital world, including Golden Drum, and Smitty. In 2016, he became the Halkbank Head of Corporate Communications Department and managed the Public Relations, Sponsorship, Advertisement and Digital Communications departments. Since August 2017, he has been the Corporate Communications Director of Turkcell. He has been an instructor in advertising at Bogazici University since 2004.



Nova Franklin (AU)

Meld Studios Genel Müdürü Nova Franklin, insanların yaşamlarına değer katan yaratıcı fikirlerin geliştirilmesi, test edilmesi ve hayata geçirilmesini amaçlayan ortak projeleri üstün başarıyla yürütmektedir. Nova'nın yaklaşımının özünde, insanların davranış biçimlerini anlama, paydaşları hedefin ulaşılabilir olduğuna inandırmayı sağlayan yöntemler, “bulaşıcı” davranış değişikliği girişimlerinin tasarlanmasına ve uygulanmasına ilişkin teknikler yer almaktadır.

Nova, mesleki kariyerine 1994 yılında Andersen Consulting (şimdiki unvanıyla Accenture) bünyesinde başlamış ve ardından Westpac, Barclays Global Investors ve The NSW Police Service gibi üst düzey kuruluşlarda danışmanlık, kurum içi Organizasyon Tasarımı ve Değişim Yönetimi gibi görevler üstlenmiştir. Nova, son olarak 100,000'i aşkın çalışanı ile küresel bir hizmet şirketi olan Engagement and Cultural Change'in Asya Pasifik Bölge Müdürlüğünü üstlenmiştir.

İlk gençlik yıllarında, Serbest Web ve Grafik Tasarımcısı olarak elde ettiği kısıtlı imkanlarla UTS'den Medya Sanatları ve Prodüksiyon alanında Lisansüstü Diplomasını almıştır. 15 yılı aşkın bir süredir Resmi Psikolog olarak da görev yapan Nova, Psikoloji ve İstatistik ana branşında lisans eğitimi almış ve Monash Üniversitesi'nde Uygulamalı Psikoloji alanında yüksek lisansını tamamlamıştır.

Nova Franklin, Principal at Meld Studios, is passionate about collaborating with others to develop, test and deliver creative ideas that positively impact people's lives. Underpinning her approach is an understanding of human behaviour; methods designed to infect stakeholders with a sense of the possible; and techniques for designing and implementing “sticky” behaviour change initiatives.

Nova began her professional career with Andersen Consulting (now known as Accenture) in 1994 and since then has held a series of consulting and in-house Organisation Design and Change Management roles in blue chip organisations such as Westpac, Barclays Global Investors and The NSW Police Service. Most recently Nova worked as Asia Pacific Head of Engagement and Cultural Change for a complex global service company with over 100,000 employees.

In the early naughties – in conjunction with a stint as a Freelance Web and Graphic Designer – Nova completed a Graduate Diploma in Media Arts and Production at UTS. Nova has been a Registered Psychologist for over 15 years. Prior to this she earned a Bachelor of Arts majoring in Psychology and Statistics, and a Graduate Diploma in Applied Psychology from Monash University.



Paul Steele (AU)

Paul Steele, Avustralya'da öncü bir etki yatırımı ve hayır kuruluğu olan Donkey Wheel Vakfı'nın CEO'su ve yatırım yapılabilir sosyal girişimlerin önde gelen kuluçka merkezi The Difference Incubator'un Kurucu Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Aynı zamanda, kuruluşların bir araya gelerek fark yaratabileceği mekanlar oluşturmayı amaçlayan varlık geliştirme ve yönetimi şirketi Ethical Property Australia'nın Kurucu Ortağı ve İcra Direktörü'dür. Ayrıca innovation.aul'un gelişimi sayesinde insanların

dünyayı daha iyi bir yere dönüştürmesine yardımcı olmak için liderlik ve strateji konularında danışmanlık, mentorluk ve koçluk yapmaktadır.

Paul is currently the CEO of donkey wheel foundation - a leading impact investment and philanthropic foundation, Co-Founder and Executive Chairman of The Difference Incubator - a prominent incubator of investable social enterprises in Australia. He is also co-founder and an executive director of Ethical Property Australia - a property development and management company seeking to create spaces where organisations can come together to make a difference. He also advises, mentors and coaches; helping people make the world a better place, through the development of leadership, strategy and innovation.

SPEAKERS



Rachael Brown (SCT)

Rachael Brown, yaratıcı ve sosyal girişim sektöründe gücünü sorun çözümlenmekten ve fikirleri gerçeğe dönüştürmekten alan bir liderdir.

Rachael hâlihazırda Cultural Enterprise Office'in CEO'su olmanın yanı sıra, Entrepreneurial Scotland'da Lider, Social Investment Scotland'da Misafir Sosyal Girişimci, Youth Theatre Arts Scotland'da Başkan, Social Enterprise Scotland'da Yönetim Kurulu Başkanı ve RSA'da İskoçya Konsey Üyesidir.

Rachael geçmişte Impact Arts'ta on yılı aşkın bir süre görev almış ve hem İskoçya Hükümeti hem de Creative Scotland ve Scottish Enterprise gibi önde gelen ajansların ortak girişimlerinde çalışmıştır.

Rachael, İskoçya'da ve dünyanın geri kalanında fikirlere, bağlantılara ve etkilere hayat vererek çalışmalarını sürdürmektedir. Yönetimsel başarı konusunda parlak bir geçmişi olan Rachael, hayal gücünü işine katarak yaratıcı ve sosyal girişimlerin sonuç üretmesini, gelişmesini, büyümesini ve sürekliliğini desteklemeye yönelik kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

Rachael Brown is a leader within the creative and social enterprise sector who thrives on solving problems and turning ideas into reality.

Rachael is currently Chief Executive at Cultural Enterprise Office. She is Leader at Entrepreneurial Scotland, Social Entrepreneur in Residence with Social Investment Scotland, Chairperson at Youth Theatre Arts Scotland, Board Director at Social Enterprise Scotland and Fellowship Councillor for Scotland at RSA.

She previously spent over a decade at Impact Arts and has worked on joint ventures with the Scottish Government and leading agencies including Creative Scotland and Scottish Enterprise.

Rachael works in Scotland and the rest of the world! Enabling ideas, connections and impacts to happen. With a strong track record of operational success, as well as using her imagination, Rachael works extensively supporting creative and social enterprises to deliver, grow, develop and sustain.

Salma El Sayeh (EG)

Salma El Sayeh, Ahead of the Curve'de (ATC) uzman olarak çalışıyor. Arap dünyasında sorumlu iş uygulamaları ve sosyal girişimcilik eğilimleri ile ilgili bölgesel bir temel değerlendirme çalışmasında baş araştırmacı olarak yer alıyor. El Sayeh, ATC'ye katılmadan önce, Orta Doğu'da kurumsal vatandaşlığın yanı sıra genç katılımı teşvik etmek için araştırma, eğitim ve teknik yardım sağlanmasını koordine ederek, Kahire Amerikan Üniversitesi (AUC) Gerhart Hayırseverlik ve Sivil Katılım Merkezi ile çalıştı. Kahire Amerikan Üniversitesi'nde psikoloji alanında lisans, toplum psikolojisi alanında yüksek lisans yapmıştır.

Salma El Sayeh is currently a specialist at Ahead of the Curve and is a lead researcher on a regionwide baseline study on the trends of responsible business practice and social entrepreneurship in the Arab world. Prior to joining ATC, El Sayeh worked with the American University in Cairo's (AUC) Gerhart Center for Philanthropy and Civic Engagement on the promotion of corporate citizenship as well as youth citizenship across the Middle East through coordinating the provision of research, training, and technical assistance. She holds an MA in community psychology and a BA in psychology, both from AUC.



Sierra Hawthorne (US)

Sierra Hawthorne, PwC'nin Sağlık Sektörleri için Danışmanlık Uygulamaları Departmanında Sorumlu Müdür olarak çalışmaktadır. Davranış bilimlerinde ve tahmine dayalı analiz alanında elde ettiği yedi yıllık deneyimini kamu sağlığına uygulamaktadır. Müşterileri arasında ulusal sağlık sigortası şirketleri, entegre tedarik ağları, yardım kuruluşları ve yerel yönetimler bulunmaktadır.

Sierra, belirli bir popülasyon genelindeki sağlık davranışlarını tahmin etmek üzere kullanılan makine öğrenimi aracı Davranış Tahmincisi'nin şirket içindeki araştırma ve geliştirmesinden sorumludur. Simülasyon modellemesiyle birlikte kullanılan araç, toplum sağlığına yapılacak müdahalelerin etkilerini pratikte uygulanmadan önce tahmin etmeyi amaçlamaktadır. Araç aynı zamanda özel ve sosyal sektör ile kamu sektöründeki müşterilerin, yatırımlarını en fazla etki göstereceği alanlara yönlendirmesine de yardımcı olmaktadır.

Sierra, lisans eğitimini Georgetown Üniversitesi'nin Dış İlişkiler Fakültesi'nde yüksek lisansını Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Kamu Sağlığı alanında tamamlamıştır.

Sierra Hawthorne is an Engagement Manager in PwC's Health Industries Advisory Practice. She brings seven years of experience in behavioral science and predictive analytics applied to public health. Her clients have included national health insurers, integrated delivery networks, charitable foundations and local government.

Sierra oversees PwC's internal research and development for Behavior Predictor, a machine learning tool used to forecast health behavior across a population. This tool is used along with simulation modeling to predict the effect of community health interventions before real-world implementation; allowing private, social and public sector clients to channel investments to areas of highest impact.

She received her Master of Public Health from University of California Berkeley and her Bachelor of Science in International Politics from Georgetown University's School of Foreign Service.



Sinan Ayhan (TR)

Sinan Ayhan 2000 yılında Marmara Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun oldu. Marmara Üniversitesi Avrupa Topluluğu Enstitüsünde AB Hukuku Ana Bilim Dalında yüksek lisans programını “Free Movement Of Workers In The EU and Free Movement Right for Turkish Nationals” başlıklı tezi ile tamamladı. 2001 yılında görev yapmaya başladığı Avrupa Birliği Bakanlığı’nda uzman yardımcısı, uzman, koordinatör ve Başkan olarak çalıştı. 2010-

2013 yılları arasında Brüksel’de AB Nezdinde Türkiye Daimi Temsilciliği’nde AB Müşaviri olarak görev yaptı. Şubat 2016-Şubat 2018 arasında Ekonomik ve Mali Politikalar Başkanlığı görevini yürütmüştür. Halen 2018 Şubat ayında atandığı Sosyal, Bölgesel ve Yenilikçi Politikalar Başkanlığı görevini sürdürmektedir. İstihdam ve Sosyal Yenilik (EaSI) programı da dâhil olmak üzere topluluk programlarının ülke genelindeki koordinasyonu, eğitim, kültür, istihdam politikaları, sosyal ve bölgesel politikalar ile yapısal araçlar ana faaliyet alanlarıdır.

Mr. Ayhan graduated from Marmara University Department of Political Science and Public Administration in 2000. Mr. Ayhan completed the master program at Marmara University European Community Institute EU Law Department and wrote his thesis, which is titled “Free Movement of Workers in the EU and Free Movement Right for Turkish Nationals”. He began to work at the Ministry for EU Affairs in 2001 held the posts of Assistant EU Affairs Expert, EU Affairs Expert, Coordinator and Director respectively. Between 2010-2013, Mr. Ayhan was assigned to EU Counsellor position at the Permanent Delegation of Turkey to the EU in Brussels. Between February 2016-February 2018, he served as the Director of the Economic and Financial Policies. Currently he is working as the Director of Social, Regional and Innovative Policies. He is responsible for the nation-wide coordination of the EU Programmes including the Employment and Social Innovation Program (EaSI), social-regional policies and social instruments.



Talya Özdemir (TR)

2006 yılında doğan ve halen İstanbul Açık Okulları'nın altıncı sınıfında öğrenimini sürdüren Talya Özdemir, The Royal Academy of Science International Trust'ın Girls 4 Girls Bilim Programı'nın sözcülüğü görevini yürütüyor. Uluslararası toplantılarda yaptığı sunumlar arasında 2016'da, henüz 10 yaşındayken Birleşmiş Milletler Genel Merkezi'nde düzenlenen 1. RASIT International Agora konferansında ve ertesi yıl yine Birleşmiş Milletler Genel Merkezi'nde gerçekleşen Uluslararası Bilimde Kadın ve

Kız Çocukları Günü'nün 2. anmasında yaptığı sunum da yer alıyor. Bu yıl ise Mart ayında, Trinidad ve Tobago'daki West Indies Üniversitesi'nin St. Augustine kampüsünde Birleşmiş Milletler 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne Doğru Bilimde Kadın ve Kız Çocuklar konferansında bir video mesajı yayınlandı. Talya Özdemir 2012'den bu yana İstanbul'da Tan Sağtürk Akademisi'nde klasik bale, 2014'ten bu yana da aynı akademide Sokak Cazı dalında dans eğitimi almakta.

Born in 2006, studying her 6th grade at Acı Schools, Istanbul, Turkey, Talya Özdemir is the spokesperson for Girls 4 Girls in Science Program, The Royal Academy of Science International Trust. Her Children's Vision presentation at the 1st RASIT International Agora, June 2016, United Nations Headquarters, New York, when she was only 10 was followed next year by Girls in Science Vision presentation at the 2nd Commemoration of the International Day of Women and Girls in Science, February 2017, again at United Nations Headquarters, New York. This year she released her video message regarding 'Girls in Science for Sustainable Future' at the Women and Girls in Science, Towards the 17 Sustainable Development Goals, March 2018, The University of the West Indies St. Augustine Campus, Trinidad and Tobago. She continues with her classical ballet training since 2012, and complementary dance (Street Jazz) training since 2014 at Tan Sağtürk Academy, Istanbul, Turkey.



Tarik Yousef (QA)

Tarik M. Yousef, Küresel Ekonomi ve Kalkınma programının kıdemli yesi ve Brookings Doha Center'ın direktörüdür.

Profesyonel kariyeri, akademik anlamda Georgetown niversitesi ve Harvard Kennedy Okulu'nda, kamu politikaları alanında ise IMF, Dünya Bankası ve Birleşmiş Milletler gibi kurumlarda geçen Yousef, son olarak Arap lkelerindeki gençliğin ekonomik olarak güçlenmesi amacıyla,

Silatech'de inovatif çözümlerin uygulanmasını yönetmiştir. Halen görev yaptığı Arap Finansal Hizmetler Şirketi dâhil olmak üzere kalkınma kuruluşlarının danışma kurullarında ve finansal kuruluşların yönetim kurullarında hizmet vermiştir.

Araştırma konusu, politik reformun politika ekonomisine ve Arap dünyasında gençliğin katılımı sorununa odaklanmıŐtır. En güncel yayınları arasında, "Gen Jenerasyonun UyanıŐı: Arap Baharı arifesinde Ekonomi, Toplum ve Politika (2016)" sayılabilir.

Tarik M. Yousef is a senior fellow in the Global Economy and Development program and the director of the Brookings Doha Center.

His professional career has spanned the academic world at Georgetown University and the Harvard Kennedy School; the public policy arena at the IMF, the World Bank and the UN; and more recently the NGO space at Silatech where he led the implementation of innovative solutions aimed at youth economic empowerment in the Arab countries. He has served on the advisory boards of development organizations and boards of directors of financial institutions including currently the Arab Financial Services Company.

His research has focused on the political economy of policy reform and the challenge of youth inclusion in the Arab world. His most recent publications include "Young Generation Awakening: Economics, Society, and Policy on the Eve of the Arab Spring (2016)".



Teresa Franqueira (PT)

Profesör Teresa Franqueira, Aveiro Üniversitesi'nde İletişim ve Sanat Bölümü'nün Yürütme Kurulu Üyesi'dir. Aynı zamanda ID+'da kıdemli araştırmacı ve uluslararası DESIS Ağının (Design for Social Innovation and Sustainability - Sosyal Yenilik ve Sürdürülebilirlik için Tasarım) bir üyesi olan ID+ DESIS Lab'in koordinatörüdür. Araştırma konuları hizmet tasarımı ve sosyal yeniliklerle ilgili temalar ve daha sürdürülebilir ekonomik ve sosyal modellere yönelik alternatif senaryolar üzerinedir. Bu kapsamda çeşitli

makaleler yazmış ve uluslararası konferanslara katılmıştır.

Franqueira FCT'de burs almıştır, ICEP Glass Ödülü'nü ve Aberdeen'deki 8. EAD Konferansı'nda En İyi Bildiri alanında João Branco Uluslararası Ödülü'nü kazanmıştır. Kendisi açılış konuşmasını yapması ve yaratıcı mekanların (İtalya, Portekiz, İsveç ve İngiltere) belirli projelerinde kullanılacak olası çözümlerin belirlenmesi ve senaryo inşa edilmesi atölyelerine katılması için davet edilmiştir.

ESAD Matosinhos'tan Araç-Gereç Tasarımı alanında lisans derecesi sahibi olan Tesera, FEUP / ESAD'da Endüstri Ürünleri Tasarımı alanında yüksek lisans yapmıştır. The Glasgow School of Art / CPD'de Endüstri Ürünleri Tasarımı üzerine lisansüstü derecesi bulunmaktadır. Teresa, Politecnico di Milano'da Tasarım üzerine doktora yapmıştır.

Teresa Franqueira is a professor at the University of Aveiro and a member of the Executive Committee of the Communication and Art Department of the UA.

She is senior researcher at the ID+ and coordinator of the ID+ DESIS Lab, a member of the international DESIS Network – Design for Social Innovation and Sustainability. Her research interests are focussed in themes related to service design and social innovations, and alternative scenarios towards more sustainable economic and social models. Within this scope she has written and published papers and participated in several international conferences. She won the ICEP Glass Award, held a scholarship at the FCT and received the João Branco Internacional Award for the Best Paper in the 8Th EAD Conference in Aberdeen. She has been invited as keynote speaker and to take part in several workshops, namely through scenario building and identification of possible solutions to be used in specific projects of creative places (Italy, Portugal, Sweden and UK).

Teresa has a PhD in Design from the Politecnico di Milano, a Master's degree in Industrial Design from FEUP / ESAD, a postgraduate degree in Industrial Design from the Glasgow School of Art / CPD and a degree in Equipment Design from ESAD Matosinhos.



Tim Draimin (CA)

Tim Draimin, McConnell Foundation bünyesinde kıdemli danışman olarak görev yapmaktadır. Daha önceleri, Social Innovation Generation (SiG) National'da yönetici olarak çalışan Draimin, SiG'deki görevi süresince Kanada'nın Sosyal İnovasyon ekosisteminin geliştirilmesi adına akademisyenler, mesleki uzmanlar, sosyal girişimciler, destek kuruluşları ve ortaklıklarla işbirliği yapmıştır.

Kâr amacı gütmeyen kuruluşlarda önemli bir lider olarak kabul edilen Draimin, Tides Canada Vakfı'nın Kurucu CEO'su olup, vakfın büyümesine öncülük etmiş, sosyal girişimciler için Kanada'nın ilk ulusal destek sistemi olan Tides Canada Initiatives'i kurmuş ve dünyaca tanınan entegre kaynak koruma modeli British Colombia Great Bear Rainforest girişimini desteklemiştir.

Tim, Kanada'nın ulusal sosyal girişimcilik konulu ilk araştırmasının yazarı ve hükümetin, kâr amacı gütmeyen kuruluşların ve işletmelerin sıklıkla başvurduğu bir danışmandır. Tim, Kanada'da ve yurtdışında Kanada Uluslararası İşbirliği Konseyi, Uluslararası Gelişim Araştırma Merkezi, Synergos ve Ford Vakfı için çalışmış ve bu kurumlara danışmanlık yapmıştır. Kendisi birçok uluslararası heyete katılmış ve BM hazırlık konferanslarında yer almıştır. Ayrıca Kanada'nın resmi UNCED delegasyonunun da üyesidir.

Tim Draimin is a Senior Advisor at McConnell Foundation. He was previously the Executive Director of Social Innovation Generation (SiG) National. As Executive Director, Mr. Draimin supported SiG's growing network of academics, practitioners, social entrepreneurs, allied institutions and partnerships in expanding Canada's Social Innovation ecosystem.

A leader in the non-profit sector, Mr. Draimin was the founding CEO of Tides Canada Foundation. Mr. Draimin guided the Foundation's expansion, established Canada's first national support system for social entrepreneurs – Tides Canada Initiatives – and supported a world-renowned model of integrated conservation: BC's Great Bear Rainforest initiative.

Tim is the author of Canada's first national study of social entrepreneurship and a frequent advisor to government, non-profit associations and business. He has worked for or consulted in Canada and abroad with the Canadian Council for International Co-operation, the International Development Research Centre, Synergos, and Ford Foundation. He has served on many international delegations and participated at UN prepscoms. He was a member of Canada's official delegation to UNCED.



Violaine Des Rosiers (CA)

Violaine Des Rosiers, Montreal merkezli yeni bir kurum olan Maison de l'innovation sociale'nin (MIS) CEO'larından biridir. Maison de l'innovation sociale'nin amacı sosyal anlamda etkili bir fikrin ve onun uygulamaya geçirilmesinin önündeki engelleri kaldırmak ve Quebec'teki sosyal girişimcilik adımlarını canlandırmaktır.

1999 ve 2008 arasında Kuzey ve Latin Amerika, Afrika, Güney Doğu Asya ve Orta Doğu'daki çeşitli kurumsal dönüşüm girişimlerini yönlendirmiş ve desteklemiştir.

Ardından Uluslararası Kızılhaç Örgütü'nün Ortadoğu ve Kuzey Afrika Organizasyonel Stratejik Gelişim departmanı direktörlüğü ile birlikte Lübnan Ülke Direktörlüğü rollerini üstlenmiştir. 2013'te Kanada'ya döndükten sonra, Kanada'daki en önemli özel vakıflardan birinin CEO'su olarak atanmış ve ekibiyle birlikte, vakfın fonlama ve ortaklık kurma yaklaşımını radikal bir şekilde değiştiren "daha etkili hayırseverlik sağlama stratejisini" geliştirmiş ve uygulamıştır.

Violaine kendini eylem odaklı ve pragmatik bir düşünür olarak tanımlamakta ve somut sonuçlar görmekten hoşlanmaktadır. Bir düşünce lideri olarak toplumun saygısını kazanan Des Rosiers, sosyal konulara ve ulusal ve küresel düzeyde değişime büyük önem verir.

Violaine Des Rosiers is co-CEO of a new organisation based in Montreal, Maison de l'innovation sociale (MIS), which contributes to eliminate obstacles that stand between a social impact idea and its implementation, and stimulate the emergence of social entrepreneurship in Quebec.

Between 1999 and 2008, she led and supported various organisational transformative initiatives in North and Latin America, Africa, South East Asia and the Middle East.

Later she served as the Head of the Middle East and North Africa regional department for Organisational Strategic Development at the International Red Cross as well as the Country Director in Lebanon. Upon her returned to Canada in 2013, she was appointed as the CEO of the one of the most important private Foundations in Canada, where she and her team developed and implemented an "Strategy for greater philanthropic impact" which radically transformed the Foundation's approach to funding and partnership building.

Violaine describes herself as an action-oriented and pragmatic thinker and she likes seeing concrete results in action. As a thought-leader, she has a respected public presence, a passion for social issues and the desire to drive change at a national and global level.



Wren Laing (UK)

Eylül 2017'de Big Society Capital'da yatırım uzmanı olarak göreve başlayan Wren Laing, Sosyal Konutlar (Homes for People in Need) ve Topluluklar (Communities) stratejik alanlarımıza odaklanıyor. Big Society Capital'a katılmadan önce Büyük Londra İdaresi'nin (The Greater London Authority) İmar ve İskan Daire Başkanlığı'nda, Londra'da daha fazla sosyal konut üretimine yönelik yatırım çözümleri üzerine çalıştı. The London School of Economics'te yüksek lisans yapmak üzere Kanada'dan Birleşik

Krallık'a taşınan Laing, daha sonra Londra Olimpiyat Parkı'nın 2012 Yaz Olimpiyatları sonrası yeniden düzenlenmesinden sorumlu birimde görev aldı. Laing, sosyal konut üretimine ve bunun Birleşik Krallık'taki şehirlerin ekonomik kalkınmasına etkisi konularına ilgi duyuyor ve bu konularda uzmanlaşıyor. Laing aynı zamanda Birleşik Krallık dışında da benzer projelerin hayata geçirilmesi için çalışıyor.

Wren joined Big Society Capital as an Investment Manager in September 2017. Her work focuses on our Homes for People in Need and Communities strategic areas. Prior to joining Big Society Capital, she was part of the Housing and Land Directorate at the Greater London Authority, working on investment solutions to help increase the delivery of affordable housing across London. Wren is Canadian and moved to the UK to complete her MSc at the London School of Economics prior to working as part of the development team on the transformation of the Queen Elizabeth Olympic Park. Wren's interests and expertise include affordable housing delivery and its impact on urban economic development in the UK and developing contexts abroad.

SPEAKERS



Zeynep Kadirbeyoglu (TR)

Zeynep Kadirbeyoğlu Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde lisans ve yüksek lisansını tamamladıktan sonra Cambridge Üniversitesi'nde MPhil derecesi aldı. 2008 yılında McGill Üniversitesinde Siyaset Bilimi alanında doktorasını tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesinde Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünde çalışmaya başladı. Demokratikleşme, göç, vatandaşlık ve çevre konularında çalışmaktadır.

Zeynep Kadirbeyoglu (PhD in Political Science at McGill University; MPhil in Social and Political Sciences at University of Cambridge) is an Associate Professor in Political Science and International Relations Department at Bogazici University (Istanbul). Her research interests include democratization, migration, citizenship and environment and politics. She has previously been published in Public Administration and Development, Environmental Politics and a couple of edited volumes.



Zeynep Bodur Okyay (TR)

Zeynep Bodur Okyay, yapı ürünleri, yapı kimyasalları ve savunma ve havacılık, alanlarında faaliyet gösteren Kale Grubu'nun Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'sudur. Zeynep Bodur Okyay İstanbul Teknik Üniversitesi işletme mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra lisansüstü eğitimini Harvard Üniversitesi yönetim bölümünde tamamlamıştır.

G20 Türkiye Dönem Başkanlığı altında C20 (Civil 20) Yürütme Kurulu Başkanlığı yapan Zeynep Bodur Okyay'ın İstanbul Sanayi Odası meclis başkanı, İktisadi Kalkınma Vakfı başkan vekili, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu yönetim kurulu üyesi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği kadın girişimciler kurulu başkan yardımcılığı gibi çeşitli sivil toplum kuruluşları, dernek, vakıf ve odalar nezdinde üstlendiği görevleri bulunmaktadır.

Zeynep Bodur Okyay is the President and CEO of Kale Group of Companies which has investments in construction materials and chemicals as well as defense and aerospace. She holds a bachelor's degree in management engineering from Istanbul Technical University and has completed graduate degree in management at Harvard University.

Having assumed the Presidency of Steering Committee of the C20 (Civil 20), an official engagement group of G20, during the Turkish Presidency of the G20 in 2015, Zeynep Bodur Okyay holds active duties in various non-governmental organizations, associations, foundations and chambers. She serves as the president of the general assembly of the Istanbul Chamber of Industry, vice-president of the Economic Development Foundation, board member of the Foreign Economic Relations Board, president of Turkey-Italy Business Council and vice-president of the female entrepreneurs' board of the Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey.

SPEAKERS

ULUSLARARASI KATILIMCILAR

Ada Wong	MaD, The Good Lab	Hong Kong
Adelaide Sheik	University of Johannesburg	South Africa
Alex Mecklenburg	Creative Business Consultant	UK
Amel Belaid	APOTHEOX-Business Services	Algeria
Anil Gupta	Honey Bee Network	India
Ariadna Bardolet Urgelles	La Caixa Banking Foundation	Spain
Bjarne Stenquist	Malmö University	Sweden
Caitriona Fay	Perpetual Limited	Australia
Carolyn Curtis	TACSI	Australia
Cassie Robinson	Doteveryone	UK
Charles Leadbeater	Writer	UK
Chris Sigaloff	Social innovation expert	The Netherlands
Claudia Auer-Welsbach	Caritas der Erzdiözese Wien	Austria
Clemens Spiess	Robert Bosch Stiftung	Germany
Curt Rhodes	Questscope	Jordan
Darius Polok	Bosch Alumni Network	Germany
Dima Al Munajed	Massyr	Germany
Dmitri Domanski	Dortmund University	Germany
Dongshu (Jaff) Shen	Fuping Development Institute	China
Edmund Byrne	Edmund Byrne	UK

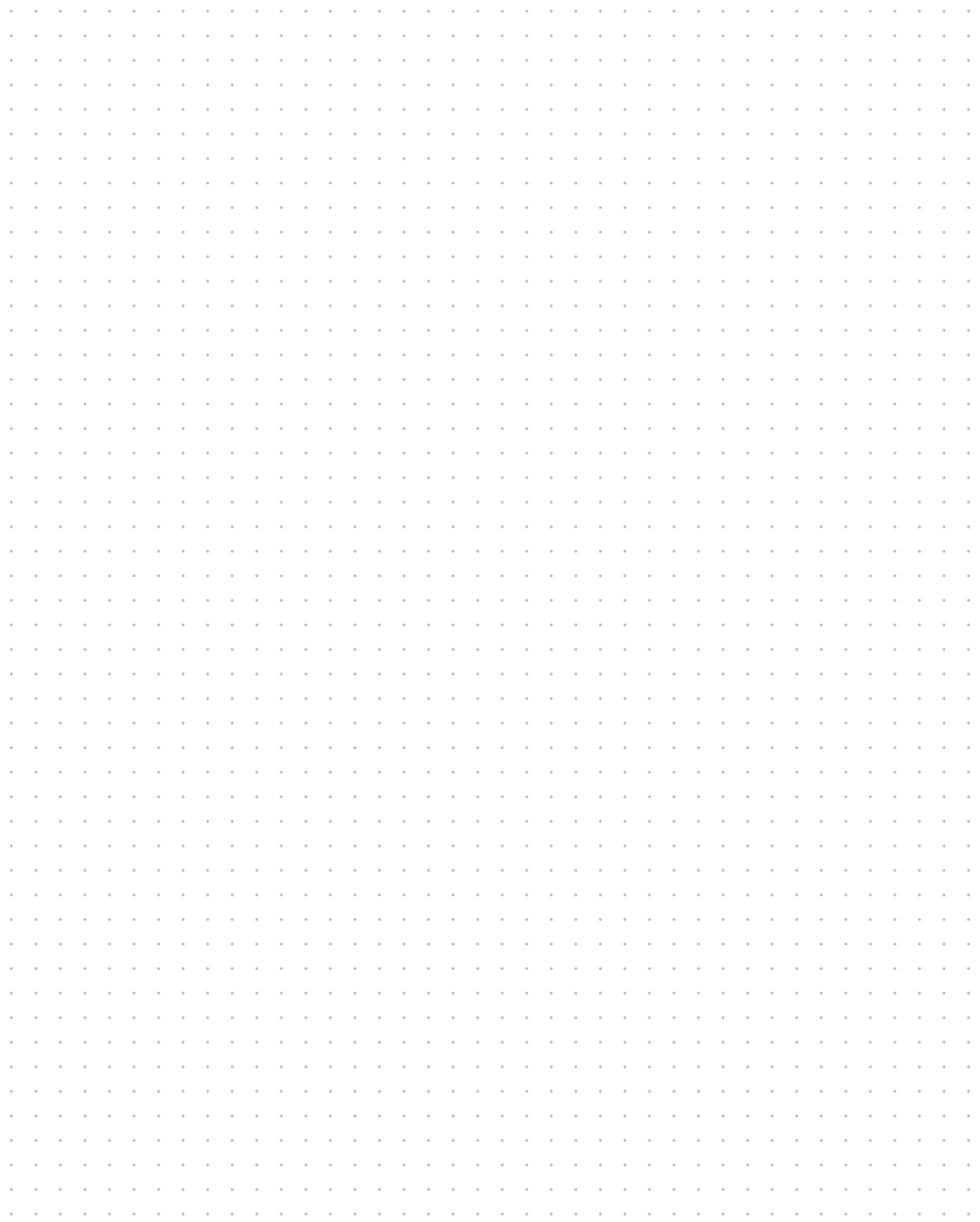
Duncan Collins-Adams	SIX	UK
Ella Saltmarshe	The Comms Lab	UK
Erwin Huang	HKUST Business School	Hong Kong
Eva Gondorova	Robert Bosch Stiftung	Germany
Geoff Mulgan	Nesta	UK
Gianluca Misuraca	European Commission	Spain
Gilbert Doumit	Beyond Reform and Development	Lebanon
Gorka Espiau	Agirre Lehendakaria Center for Social and Political Studies	Spain
Hala Bugaighis	Jusoor Center for Studies and Development	Libya
Hamoon Ekhtiari	Audacious Futures	Canada
Harvey Koh	FSG	UK
Houda Ghozzi	Medina Works	Tunisia
Ibon Antero	Mondragon Corporation	Spain
Indy Johar	Dark Matter Labs	UK
Jakob Schjørring	MindLab	Denmark
James Stauch	Mount Royal University	Canada
Jordan Junge	SIX	UK
Julie Munk	SIX	UK
Karl Richter	UNDP SDG Impact Finance	Germany
Kate Sutton	Nesta	UK
Kelsey Spitz	SIX and CKX	UK

GLOBAL PARTICIPANTS

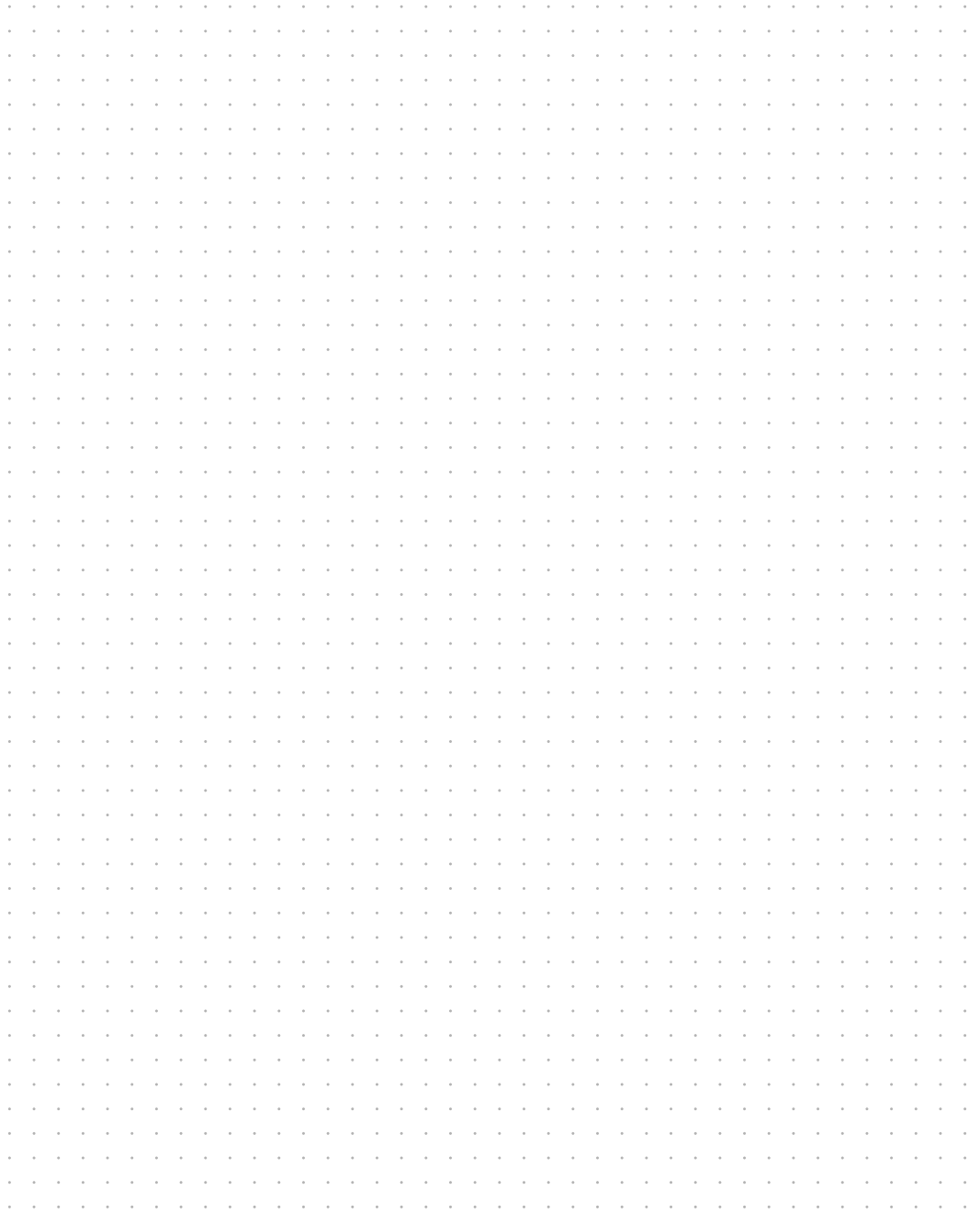
Kriss Deiglmeier	Tides Foundation	US
Kristin Wolff	Social Policy Research Associates	US
Lee Rose	CKX	Canada
Leonardo Letelier	SITAWI-Finance for Good	Brazil
Louise Pulford	SIX	UK
Luisa Covaria	OpenIDEO	US
Marcello Palazzi	Progressio Foundation	The Netherlands
Marcos Eguiguren	Global Alliance for Banking on Values	Spain
Mark Griffiths	Queen Raina Foundation	UK
Markus Lux	Robert Bosch Stiftung	Germany
Martin Cosarinsky Campos	Breadwinners	UK
Maurizio Sobrero	Unibo	Italy
Milica Begovic Radojevic	UNDP	Turkey
Mona Mowafi	RISE Egypt	Egypt
Nader Kabbani	Brookings Doha Center	Qatar
Nora van der Linden	Kennisland	The Netherlands
Nova Franklin	Meld Studios	Australia
Paul Steele	Donkey Wheel Foundation	Australia
Pawel Nizinski	GoodBrand	Poland
Peter Schrooyen	Unilever	Turkey
Philippe Martin	European Commission	Belgium
Rabee Zureikat	Zikra Initiative	Jordan

Rachael Brown	Cultural Enterprise Office	UK
Rebecca Yung	Golden Age Foundation	Hong Kong
Ruth Livesey	Regenerus	Hong Kong
Rym Baouendi	Medina Works	Tunisia/Canada
Sacha van Tongeren	maakplaats021	The Netherlands
Sebastian Gatica	CoLab Innovacion Social UC	Chile
Shahira Bazari	Yayasan Hasanah	Malaysia
Sierra Hawthorne	PwC	US
So Jung Rim	SIX	UK
Sonia Navarro Sanchez	ESADE Business School	Spain
Sophie Monaghan-Coombs	SIX	UK
Steven Wright	Hamad Bin Khalifa University	Qatar
Tarik Yousef	Brookings Doha Center	Qatar
Teresa Franqueira	University of Aveiro	Portugal
Tim Drainin	McConnell Foundation	Canada
Tong Yee	Thought Collective	Singapore
Valerie Amato	Global Renaissances	UK
Violaine Des Rosiers	Maison de l'innovation sociale	Canada
Wren Laing	Big Society Capital	UK

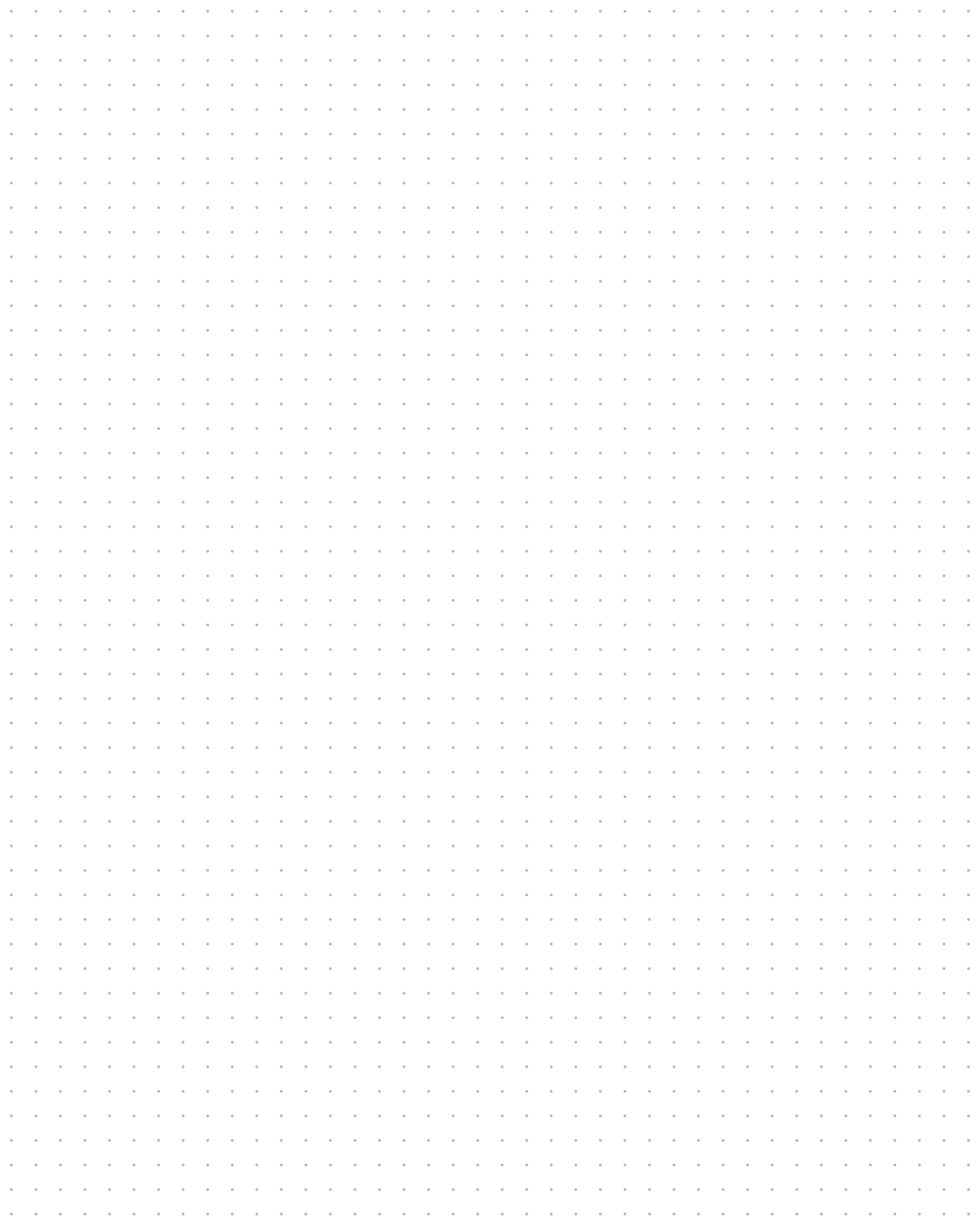
NOT



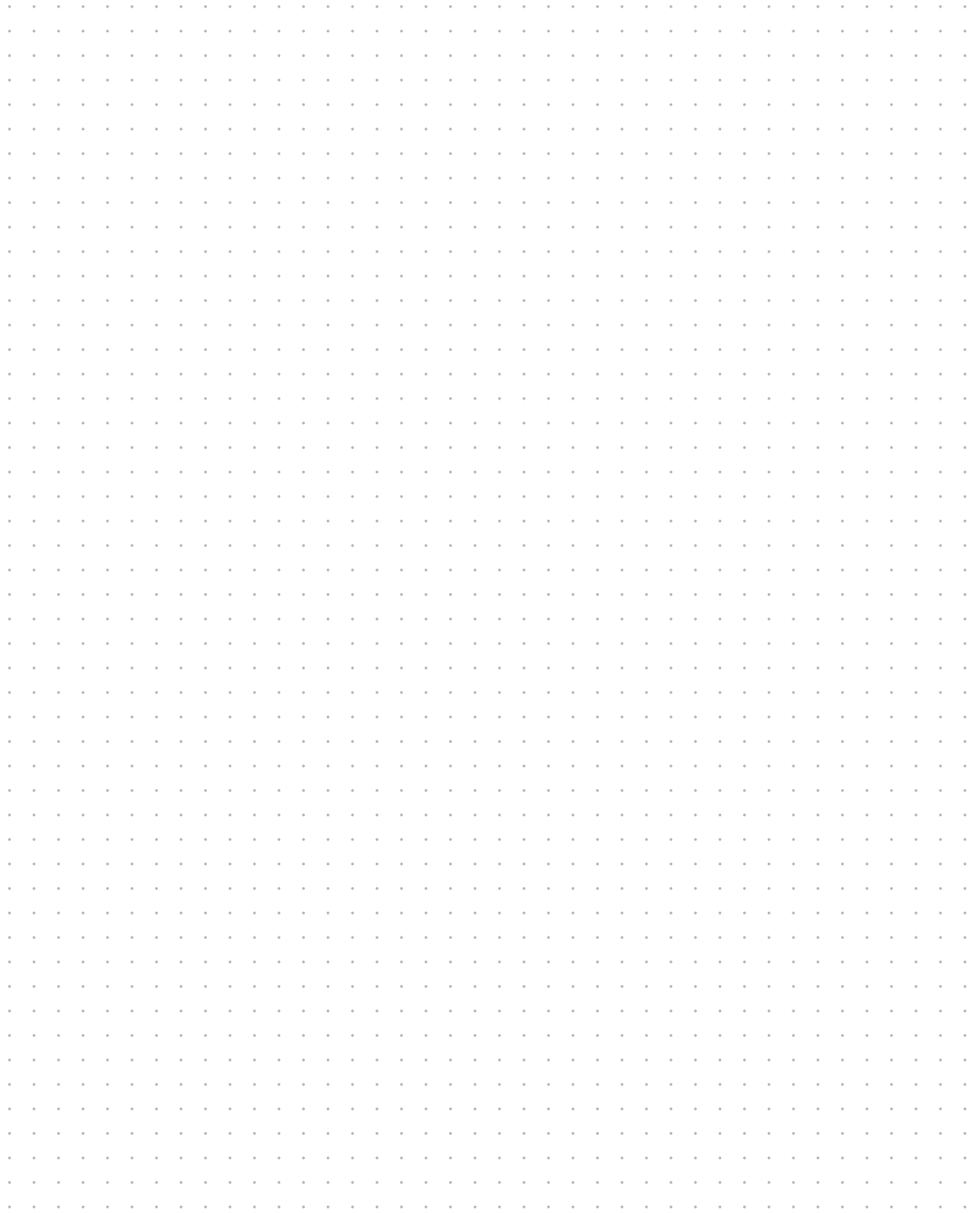
NOTES



NOT



NOTES





#WayfinderIstanbul
www.sixwayfinder.com